

Vi förändrar arbetsmarknaden

Ansökan

Uppgifter om projektet

Namn på projektet	MIA Mobilisering inför Arbete	Startdatum	2016-12-01
Kontaktperson för projektet	Annica Falk	Slutdatum	2020-08-31
Telefonnummer	08-6069176		
E-post	annica.falk@haninge.se		
Behörig företrädare	Ritva Widgren		
Telefonnummer	08-606 82 44		
Kontaktperson ekonomi	Tomas Heghammar		
E-post	tomas.hegghammar@haninge.se		
Telefonnummer	08-6068057		
Utdelningsadress	. 13681 Haninge		
Besöksadress	Rudsjöterrassen 5, plan 8 13681 Haninge		

Organisation

Organisationsnamn	Samordningsförbundet Östra Södertörn
Organisationsnummer	222000-2162
Organisationsform	Landstingskommunala verksamheter
Antal anställda	2-50
Telefonnummer	08-6069176
e-post	annica.falk@haninge.se
Webbplats	www.samordningsforbundetostrasodertorn.se
Utdelningsadress	. 13681 Haninge
BankGiro	5558-8172
Behörig företrädare för organisationen	Ritva Widgren

Arbetsställe/enhet som ansvarar för projektet

CFAR-nummer	45661345
Namn på arbetsställe/enhet	Samordningsförbundet Östra Södertörn
Utdelningsadress	. 13681 Haninge
Besöksadress	Rudsjöterrassen 5 13681 Haninge

Uppgifter om utlysningen

Namnet på utlysningen och diarienumret	Utllysning Stockholms län - Förstärkt sammanhållen rehab : 2016/00318
--	---

Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden

Programområde Programområde 2 - Ökade övergångar till arbete
Specifikt mål 2.3 Kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Projektet ska huvudsakligen bedrivas i

- | | | |
|--|--|---|
| <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> Övre norrland | <input type="checkbox"/> Mellersta norrland |
| <input type="checkbox"/> Norra mellansverige | <input type="checkbox"/> Östra mellansverige | <input checked="" type="checkbox"/> Stockholm |
| <input type="checkbox"/> Småland och öarna | <input type="checkbox"/> Västsverige | <input type="checkbox"/> Sydsverige |

Deltagare

Totalt antal deltagare i projektet 2500 Antal kvinnor 1500 Antal män 1000

Ålder på deltagare

- | | | |
|---|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 15-24 | <input checked="" type="checkbox"/> 25-54 | <input checked="" type="checkbox"/> 55-64 |
|---|---|---|

Deltagare i projektet

- | | | |
|--|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Anställda | <input checked="" type="checkbox"/> Företagare | <input checked="" type="checkbox"/> Verksamma inom ideell sektor |
| <input checked="" type="checkbox"/> Unga (15-24 år) | <input checked="" type="checkbox"/> Nyanlända invandrare | <input checked="" type="checkbox"/> Långtidsarbetslösa |
| <input checked="" type="checkbox"/> Har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Är utanför arbetsmarknaden (mer än 12 månader) | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Långtidsarbetslösa ej anmälda på AF | | |

Beskrivning

Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter

Jämställdhets- och tillgänglighetsperspektivet samt icke diskriminering ska säkras i varje del av ansökan

- En jämställdhets- och tillgänglighetsanalys ingår i projektets problemanalys
- Mål och indikatorer har jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv
- Aktiviteterna främjar jämställdhet och tillgänglighet i enlighet med analys, mål, och indikatorer
- Projektet följer upp att jämställdhets- och tillgänglighetsmålen nås och om inte åtgärddar detta

I samtliga frågor i ansökan ska perspektiven ovan beaktas.

Kom också ihåg att beakta de krav som ställs i utlysningen när du besvarar samtliga frågor i ansökan.

Bakgrund

Beskriv bakgrund till projektidén.

Fem samordningsförbund i Stockholms län med elva medlemskommuner, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Stockholms läns landsting, söker medel för projektet MIA - Mobilisering inför arbete. Projektidén är att tillämpa och utveckla samordnade insatser från flera välfärdsaktörer för att möta individens förutsättningar och behov inom ramen för den finansiella samordningen. Huvudsakliga metoder som utvecklas är myndighetsgemensamma plattformar som skapar ökad samverkan mellan berörda aktörer och utvecklar insatser riktade till målgruppen. Insatser till målgruppen avser framför allt förrehabiliterande insatser och arbetsträning hos arbetsintegrerande sociala företag (ASF) samt stöd till arbete genom Supported Employment (SE) och Case Management (CM). Ansökan bygger på resultat från förstudier som genomfördes under 2014, tidigare ESF-projekt och på erfarenheter från pågående samverkansinsatser och samarbetet med ASF. Utvecklingsarbetet bedrivs utifrån varje förbunds

och medlemskommuns lokala förutsättningar.

Förbunden i länet har olika lång erfarenhet av samverkan. Metoder och arbetssätt i finansierade insatser skiljer sig åt. De mer etablerade förbunden finns i södra Stockholm, och i norr finns det nya Samordningsförbundet Södra Roslagen. Projektet förväntas bidra till en sammanhållen syn på samverkan inom regionen så att förbunden ses som ett bra alternativ för personer som är i behov av samordnat stöd. Genom att verka inom ett gemensamt projekt möjliggörs ömsesidigt lärande som på ett effektivt sätt sprider metoder och utvecklar nya arbetssätt mellan de olika delprojekten och samordningsförbunden. Det bidrar till ökade kunskaper om arbetssätt och metoder som de egna förbunden idag inte arbetar med såväl som kunskapsöverföring mellan myndigheterna. Projektet kommer också medvetandegöra strukturella brister som uppstår i samverkan genom att synliggöra dessa och finna gemensamma lösningar för individ och organisation.

MYNDIGHETSGEMENSAM SAMVERKAN

Flera förbund finansierar och stödjer myndighetsgemensamma plattformar för personer som är i behov av samordnat stöd. Syftet med myndighetsövergripande lösningar är att underlätta för individer, som idag faller mellan olika myndigheters ansvarsområden, att närma sig arbetsmarknaden. Tidigare utvärderingar av insatser visar att myndigheter som arbetar tillsammans ger goda resultat för individen.

Idag finns det olika variationer av myndighetsgemensamma plattformar i kommunerna Haninge, Nynäshamn, Tyresö, Huddinge, Botkyrka, Salem, Södertälje och Värmdö som består av personal från kommun, Arbetsförmedling, Försäkringskassan och hälso- sjukvården. Samordningsförbunden VärNa och Södra Roslagen kommer under projektet utveckla dessa metoder för sina respektive kommuninvånare. Plattformarna skapar en strukturerad samverkan mellan berörda aktörer, ökar kunskapen om målgruppen och föreslår insatser till målgruppen. Dessutom ges deltagaren möjlighet att få det stöd som hen behöver för att vara delaktig i sin rehabilitering genom att bära sitt egna ärende och driva processen framåt.

Samordningsförbundet VärNa (då Välfärd Nacka) finansierade en förstudie under 2015 i syfte att ta fram ett förslag på samordning av arbetsmarknadsinsatser som med utgångspunkt från den enskildes behov tar tillvara samhällets resurser och skapar en effektiv väg till egen försörjning - en vision om En väg in för Nackabor. Kommun och arbetsförmedling saknar kunskap om varandras uppdrag och arbetssätt och det saknas utarbetade kontaktytor, riktlinjer eller rutiner för att utbyta information. Det samarbete som finns idag sker på individnivå och inte på systemnivå. Av förstudien framgår att det finns förutsättningar för att etablera och fördjupa samverkan mellan Nacka kommun och Arbetsförmedlingen inom ramen för nuvarande styrning och regelverk.

En problemanalys som Samordningsförbundet Botkyrka, Huddinge och Salem (HBS) genomförde under hösten 2015 för att, med LFA-metoden, ta reda på orsaker till varför bara hälften av alla personer med psykisk funktionsnedsättning arbetar, studerar eller har sysselsättning i Botkyrka, Huddinge och Salem tog fram utvecklingsförslag till att förändra detta mönster.

Myndighetsgemensamma plattformar, IPS (Individual placement and support) och användande av SIP (Samordnad individuell plan) och empowerment prioriterades högt, men även behov av fler arbetsträningsplatser på ASF och samverkan.

FÖRREHABILITERANDE INSATSER

Behovet av förrehabilitering uppges av förbunden vara stort. Målgruppen som är i behov av samordnat stöd har idag få möjligheter att tillgodogöra sig de insatser som de ordinarie myndigheterna erbjuder. Det saknas individuellt stöd som kan rusta och stärka kvinnor och män till i att öka sin motivation till att delta i rehabiliteringsprocessen och närma sig arbetslivet. I Södertälje har exempelvis en kartläggning av individer som uppbär ekonomiskt bistånd till följd av rehabiliteringsbehov genomförts. När 50 personer av dessa djupgranskades visade det sig att den genomsnittliga biståndstiden var 10 år (topp 17 år).

Samordningsförbundet HBS har behov av att utveckla sin verksamhet för att rikta sig specifikt till deltagare som har samordnade rehabiliteringsbehov och som med rätt stöd kan komma i arbete eller studier. Det finns också behov av metodutveckling för en målgrupp som har en diffus och/eller komplex problematik. Samordningsförbundet HBS har framgångsrikt finansierat och stöttat utveckling och samordnade insatser som SE och IPS för avgränsade målgrupper. Dessa metoder ska nu prövas för en bredare målgrupp.

ARBETSINTEGRERANDE SOCIALA FÖRETAG SOM VERKTYG FÖR REHABILITERING

Inom förbundens upptagningsområden, verkar idag 18 ASF. De flesta finns i södra länet och har en aktiv relation till Samordningsförbundet Östra Södertörn eller Samordningsförbundet Södertälje. En mycket positiv utveckling av samarbetet med ASF har skett inom ramen för Resursmodellen Södertörn, ESF-projekt. I Värmdö finns inget socialt företag idag, men det pågår ett informationsarbete från förbundets sida för att öka kunskapen om ASF. I Nacka finns ett socialt företag och framförallt kommunen har uttryckt ett behov av fler. De ser även att det finns verksamheter som kan avknoppas till att bli ASF. I Södra Roslagen har ett ASF startat inom tidigare socialfondsprojekt. Företagen är ofta relativt unga och vi ser att det finns utvecklingspotential hos dem både som företag och rehabiliteringsaktörer. För detta krävs ett ökat informationsutbyte mellan ASF och myndigheterna för att tillämpa relevanta regelverk i högre utsträckning.

Kompetensutvecklingsinsatser för ASF kommer att genomföras inom socialfondsprojektet Kugghjulet inom programområde 1 som löper parallellt med MIA och syftar till att utveckla ASF i Stockholms län. En nära samverkan mellan dessa två projekt kommer att ske genom gemensamt kunskapsutbyte och metodarbete kring arbetslivsriktad rehabilitering och arbetsträning på ASF. Samarbetet mellan båda projekten kommer att konkretiseras ytterligare under analys- och planeringsfasen och kommer bidra till strategiskt lärande och skapandet av en stödfunktion för ASF.

FÖRSTUDIER MED STÖD AV ESF

Under 2014 medverkade de flesta av länets förbund i förstudier finansierade av ESF och gav möjlighet att undersöka målgrupper och deras behov av insatser i respektive kommun, liksom hur erfarenheter och kunskaper från tidigare projekt kan knytas ihop till ett genomförandeprojekt. Utöver medlemsparterna medverkade även Riksförbundet Attention i en av förstudierna samt ett tjugotal arbetsintegrerande sociala företag i elva kommuner som medverkade i Samordning för socialt företagande, med Coompanion som projektägare. I förstudien Arbetsvägen för alla genomfördes en LFA-workshop. Inom samma förstudie genomfördes diskussionsgrupper med ett urval av brukarrepresentanter för att involvera målgruppen och ta del av deras perspektiv vilket har bidragit till delar av de utvecklingsområden som föreslås som metoder. Förstudierna visade på problem och behov på individuell och strukturell nivå. Förstudierna gällande samordning av insatser för unga samt insatser för personer med funktionsnedsättning har med utgångspunkt i LFA-metoden, genomfört fokusgruppsintervjuer, enkäter, intervjuer och dialoger samt insamlande av statistik.

Några av problemområden som kunde konstateras var att:

- det saknas förberedande/motiverande, självstärkande och aktiverande insatser för unga med komplex problembild
- personer med funktionsnedsättning behöver en gemensam kartläggning, planering, öppen verksamhet, aktiverande och friskvårdsinriktade gruppaktiviteter, individuellt stöd och möjlighet till bedömning av arbetsförmågan
- det saknas stödstruktur för ASF i länet
- det är brist på kvalificerade arbetsträningsplatser för målgruppen som står särskilt långt från arbete
- det förekommer inga generella könsskillnader inom gruppen arbets sökande, däremot finns fler kvinnor med funktionsnedsättning inskrivna, samt återfinns i högre utsträckning bland de sjukskrivna
- det finns skillnader i antalet arbetssökande personer med funktionsnedsättning som påverkar arbetsförmågan jämfört med antalet totalt arbetssökande
- det finns skillnader i andel personer som är utrikes födda och tar del av förbundens insatser jämfört med hela gruppen arbetssökande
- förbundens parter och personal, samt många arbetsgivare, saknar kunskaper och strategier för arbete med jämställdhetsintegrering, tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning, samt lika möjligheter och icke diskriminering

Beskriv projektets problemanalys kopplad till de regionala/nationella utmaningar som finns i utlysningen.

För projektets målgrupp krävs utvecklade samarbetsstrukturer mellan myndigheter. Dessutom saknar målgruppen tillgång till anpassade arbetsträningsplatser. Den riktade utlysningen är ett resultat av dialoger med ESF Stockholm kring den strategiska nyttan av att låta förbunden driva ett läns-gemensamt projekt för de personer som står särskilt långt från arbetsmarknaden. Utifrån utmaningarna i den Nationella och Regionala handlingsplanen för ESF samt EU2020-strategin menar förbunden i länet att möjligheten att uppnå delar av målen såväl som implementering av projektets resultat är goda. Huvudproblemet är att det finns många personer som står långt ifrån arbetsmarknaden och är i behov av samordnat stöd, och dessa saknar rätt insatser för att komma till egen försörjning. Förstärkt samordning mellan myndigheterna kommer att förbättra förutsättningar för individ och organisation.

Samordningsförbundens huvuduppdrag är framförallt att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering som ger dem möjligheter till egen försörjning. Förbunden stödjer också aktivt insatser som syftar till att få samarbetet mellan parterna att fungera mer effektivt. På individnivå verkar förbunden genom att finansiera insatser som komplement till det arbete som bedrivs av medlemsparterna. Insatserna syftar ofta till att samordna, utveckla gemensamma metoder och individanpassa insatser för att nå ökad effektivitet. Problemanalysen bygger på dels de kartläggningar och analyser som genomförts av förbunden under 2014 och 2015, dels på förbundens gemensamma och olika utvecklingsbehov av förrehabiliterande insatser.

Arbetslösheten är ojämnt fördelad mellan grupper i samhället. Detta yttrar sig exempelvis genom skillnader mellan kvinnor och mäns sysselsättningsgrad, men också i skillnader mellan utomeuropeiskt födda, personer med låg utbildningsnivå, personer mellan 55-64 år och för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Dessa grupper utgör nu mer än hälften av alla arbetslösa och de konkurrerar om de minskade antalet enklare arbeten med lägre utbildningskrav (Arbetsmarknadsrapport 2016). I Stockholms län, som är en kunskapsintensiv arbetsmarknad, minskar antalet arbetslösa och det finns en fortsatt förväntan att personer med stark ställning på arbetsmarknaden kommer att få lätt att finna ett arbete. Individer som har en låg utbildningsnivå, i jämförelse med andra grupper, har sämre förutsättningar på arbetsmarknaden. Ett tidigare socialfondsprojekt, Resursmodellen Södertörn, visade att enbart 45 procent av deltagarna har som högst gymnasiekompetens, har varit i offentlig försörjning i snitt sex år och drygt 70 procent hade funktionsnedsättning. För personer med högst förgymnasial utbildning ser vi de största bristerna på tillgång till såväl arbetsmarknadspolitiska insatser såväl som tillgång till arbete.

Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden

I Stockholm listas depression och ångest som de enda folkhälsoproblemen som visar en påtaglig ökning. Elva procent av länets vuxna kvinnor (100 000 personer) och fem procent av männen (40 000 personer) blev diagnostiserade under 2015. Andra utmaningar i Stockholm är de påtagliga sociala skillnader som finns då flera grupper inte hänger med i den ekonomiska utvecklingen vilket leder till ökad segregation. (Folkhälsorapport 2015). Ohälsotalet för Stockholm ligger visserligen under rikssnittet men enligt Försäkringskassans statistik från 2015 förekommer stora regionala skillnader. Den Regionala handlingsplanen för ESF 2014-2020 i Stockholm anger att de regionala skillnaderna inom länet är stora, särskilt gällande i vilken utsträckning medborgarna i förvärsarbetande ålder har sysselsättning samt arbetslöshetstalen. Flera av länets kommuner är bland de främsta i riket vad gäller sysselsättningsgrad, men när det gäller förvärfrekvens hör Södertälje och Botkyrka till de kommuner som har lägst förvärfrekvens i landet (Ekonomifakta 2014).

UTMANINGAR FÖR SAMORDNINGSFÖRBUNDEN

Samordningsförbunden i länet verkar utifrån lokala behov och förutsättningar vilket medför att de skiljer sig åt. Några har funnits längre än andra. De tre förbunden på Södertörn har dessutom samverkat genom socialfondsprojekt tidigare. Det finns också skillnader kring kännedom om förbunden hos medlemsparterna, storlek på kansli, samt rutiner för inflöde av deltagare till insatser, uppföljning samt registrering i SUS, nationellt system för utvärdering av Finsam. Under 2015 hade förbunden totalt sett i länet finansierat individriktade insatser för 1 717 unika deltagare, varav 55 procent män och 45 procent kvinnor. Könsfördelningen skiljer sig åt mellan förbunden och respektive insatser men även inom åldersgrupperna.

Majoriteten av de insatser som bedrivs inom de etablerade förbunden är idag framförallt riktade till den yngre målgruppen, mycket talar dock för att vi inte når dessa i tillräckligt stor utsträckning. Det finns behov av att förbunden vidtar insatser riktade till unga med aktivitetsersättning och långtidssjukskrivna (Delårsrapport Finsam 2016). Under projektets analys- och planeringsfas ska en djupare analys av dessa målgrupper genomföras utifrån ett jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv.

Förbunden har, trots sin relativt korta historia, utvecklats till att ses som en "etablerad struktur som kan utvecklas och utvidgas för att skapa bättre förutsättningar för en effektiv samverkan för unga som varken arbetar eller studerar" (SOU 2013:74). Försäkringskassans utvärdering av insatser för unga med aktivitetsersättning visar att personer som deltar i en insats genom ett samordningsförbund står närmare arbetsmarknaden än en jämförelsegrupp (Socialförsäkringsrapport 2016:4). Utvärderingen är den första i sitt slag som samkör uppgifter från SUS (System för Uppföljning och Samverkan) med Försäkringskassans registerdata MiDaS. För att följa och utvärdera effekter av förbundens insatser sker flera nationella initiativ. Indikatorprojektet är Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS) projekt som delfinansierats av Socialdepartementet samt 23 förbund. Målsättningen är att utveckla ett instrument som underlättar för samordningsförbund att bedöma egen verksamhetsutveckling över tid, möjliggöra jämförelser mellan förbund. Projektet slutrapporteras under hösten 2016 och de framtagna indikatorerna har MIA-projektet stor anledning att nyttja för att påvisa nytta och bidra till utvecklingen av effektstudier av förbundens insatser. Inspektionen för socialförsäkring (IFS) undersöker också möjligheten till att effektutvärdera samordningsförbundens insatser då detta område har stora brister idag.

UTMANINGAR FÖR JÄMSTÄLLDHET

Enligt SCB är den svenska arbetsmarknaden starkt könsuppdelad (Tal om kvinnor och män 2016). Yrkesval, branscher, möjlighet till karriär och val av arbetsuppgifter skiljer sig åt mellan kvinnor och män. I de trettio vanligaste yrken finns 58 procent av alla anställda kvinnor och 39 procent av alla anställda män i åldern 20-64 år. Endast tre av de vanligaste yrken har en jämn könsfördelning. Sett till skillnader mellan arbetslösa kvinnor och män är könsgapet avseende sysselsättningsnivå och arbetskraftsdeltagande större för utrikes födda, jämfört med inrikes födda kvinnor och män. Fler män är arbetslösa medan fler kvinnor är sjukskrivna. Män lägger däremot ner mer tid på att söka arbete, jämfört med kvinnor. Män har också fler kontakter med Arbetsförmedlingen än kvinnor vilket talar för att MIA-projektet bör verka för att påverka dessa skillnader. Det som är mest slående är dock de stora könsskillnaderna för personer som har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Detta förklaras delvis av att kvinnor ofta har anställningar inom vård- och omsorgsyren, när män i högre utsträckning anställs i vinstdrivande verksamheter. Offentliga arbetsgivare är i lägre utsträckning benägna att anställa personer med lönestöd (Arbetsmarknadsrapport 2016).

Vi har identifierat ett behov av att under analys- och planeringsfasen utarbeta ett strukturerat arbete med jämställdhetsintegrering samt undersöka hur fler utrikes födda kan ta större del av förbundens insatser. Vi har exempelvis sett att kvinnor i högre utsträckning avslutas till fortsatt rehabilitering än män, som oftare avslutas till arbete, skillnaderna står sig också över åldrarna. Generellt sett har kvinnor stått utan egen försörjning längre än männen innan de får ta del av en samordnad rehabilitering finansierad av samordningsförbunden. Andelen kvinnor som haft offentlig försörjning i 10 år eller mer vid ingången till insats är högre än för männen. Det förväntade resultatet är att minska skillnader mellan kvinnor och mäns möjlighet att nå egen försörjning genom arbete och att jämställdhetsintegrering blir en naturlig del av förbundens ordinarie arbete.

UTMANINGAR FÖR TILLGÄNGLIGHET

Östra Södertörns förstudie visade att andelen arbetsökande med funktionsnedsättning är högre i de undersökta

medlemskommunerna än länsgenomsnittet. Tillgänglighetsperspektivet handlar framför allt om att deltagarna får möjlighet att finna, få och behålla en anställning, men också att göra studier möjliga inom framför allt vuxenutbildning. Det finns ett behov av att utveckla gemensamma metoder för att bättre samordna och effektivisera stödet till personer som har dokumenterad eller icke dokumenterad funktionsnedsättning. Tidigare insatser visar att god kännedom om målgruppens förutsättningar samt att kunna ge deltagarna ett bra bemötande är framgångsfaktorer (Utvärdering av START, 2014).

Vilka relevanta erfarenheter/kunskaper finns det inom området?

Samordningsförbunden i länet samt deras medlemsparter Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Stockholms läns landsting står tillsammans med medlemskommunerna bakom projektansökan. Representanter från kommunernas socialtjänst, arbetsmarknadsenheter, socialpsykiatri, arbetsförmedling, försäkringskassa, landstingets hälso- och sjukvård finns representerade i styr- och ledningsgrupper. I förbundsstyrelserna finns en bred och samlad kunskap och erfarenhet från arbete med målgrupperna. De 70-tal medarbetare som arbetar i projektet är anställda hos medlemsparterna. Detta innebär att medarbetarna bidrar med kunskaper inom relevanta områden som arbetsmarknad, funktionshinder, sociala frågor, vård och rehabilitering, tillgänglighet, jämställdhet och likabehandling utifrån sin kompetens och yrkeserfarenhet. Dessutom kommer flera anställda inom den sociala ekonomins organisationer medverka i projektet som bidrar med andra perspektiv på målgrupperna och deras förutsättningar att verka inom det sociala företagandet.

TIDIGARE PROJEKTERFARENHETER AV SAMVERKAN

Det finns erfarenheter av en fungerande modell för projektsamverkan med flera parter från tidigare ESF-projekt Grenverket Södertörn, Grenverket Nynäshamn och Tyresö och Resursmodellen Södertörn. I Grenverket Södertörn delade alla involverade parter på projektgemensamma kostnader, vilket möjliggjorde för en central projektorganisation att hålla ihop arbetet i och resultaten från delprojekten. Inför genomförandefasen avser vi att teckna överenskommelser med samtliga parter för att tydliggöra ansvarsfördelningen mellan de olika aktörerna och projektägaren vilket ska ses som ett stöd för projektets sammanhållning och utveckling. Samverkan mellan delprojekten sker genom löpande utbytesforum och metoddagar. Gemensamma aktiviteter mellan styrgrupperna, projektpersonal och samverkande parter säkerställer lärande och erfarenhetsutbyte genom projektet.

Andra erfarenheter av samverkan och nätverk som kan nämnas:

- Förbunden är aktiva medlemmar i NNS, Nationella Nätverket för Samordningsförbund
- Länsgemensamma nätverk för förbundschefer och presidier
- Resursrådet i Haninge, Nynäshamn och Tyresö, samverkansteam i Huddinge och Botkyrka
- Metodutveckling av SE och IPS
- Ung i Tälje, Ungdomsteamet i Haninge, Ung i Tyresö, Ung i Nynäs, Unga Vuxna i Värmdö, Slussen i Huddinge, Paraplyteamet i Botkyrka
- Verksamhetsledarnätverk för ASF i Östra Södertörn samt Södertälje

Exempel på tidigare erfarenheter inom förbunden som projektet vill sprida och utveckla är exempelvis Södertäljes samverkansmodell kring personer inom den allmänpsykiatriska verksamheten, som i Södertälje drivs av Landsting och Kommun i samverkan, som under lång tid utvecklat metoder för att stödja deltagare till ett mer självständigt liv. Arbetssättet har goda förutsättningar att även kunna appliceras på den behovsgrupp som är aktuell för MIA. Ett annat exempel är Samordningsförbundet Botkyrka, Huddinge och Salems arbete med att utveckla metoder för stegförflyttning och utveckling av Supported Employment riktat till unga personer med funktionsnedsättning.

Ett tredje exempel är intresset av att sprida erfarenheterna av samverkan med ASF som en leverantör av rehabiliteringstjänster till samordningsförbunden, något som Samordningsförbundet Östra Södertörn arbetat med sedan 2011. Under Resursmodellen Södertörn breddades arbetsmarknaden för målgruppen då drygt 60 personer anställdes i företagen som ett resultat av företagets utveckling. Antalet företag ökade under perioden från tre till tio. Utvecklingen skedde till stor del som ett resultat av att Samordningsförbundet Östra Södertörn finansierade en tjänsteman med ett särskilt uppdrag att arbeta med utveckling av ASF. Resursmodellen Södertörn visade att ASF är en mycket viktig samarbetspartner för arbetsträning, uppskattad av såväl deltagare som handläggare och chefer hos myndigheterna. Antalet anpassade arbetsträningsplatser samt företag ökade markant. Genom att samverka kring arbetslivsinriktad rehabilitering ökade kunskapen om ASF hos myndigheterna.

Menu

Beskriv analys, planering och genomförande samt vad projektets syfte och mål i de olika faserna?

ANALYS- OCH PLANERING (DEC 2016-MAR 2017)

Projektet inleder med att fördjupa den problemanalys som genomfördes under tidigare nämnda förstudier samt utvidga kartläggningen med de tillkomna kommunerna inom samtliga förbund som också ska innefatta jämställdhet, tillgänglighet och likabehandling. Projektägaren tillsätter projektledning. Biträdande förbundschefer samt förbundschefer står till projektets förfogande samt förbundschefer och processtödjare i övriga förbund. Projektkonst och administratör finns inom förbundet. Aktuell konsupplad statistik kommer att inhämtas för förbundens målgrupper med ett särskilt fokus på personer med

funktionsnedsättning, unga med aktivitetsersättning och utrikes födda inom respektive kommun för att kunna identifiera särskilda utsatta grupper inför projektets genomförande. Projektet ska även koordinera förberedelser inför arbetet med ASF, såsom informationsinsatser, i tät samverkan med PO1-projektet Kugghjulet. Ett antal ASF knyts till projektet med målet att teckna samverkansavtal med delprojekten för att erbjuda anpassade arbetsträningsplatser till projektdeltagare.

Under analysfasen kommer även ett utbyte med andra avslutade ESF-finansierade förstudier ske. Under fasen ska kriterier för att mäta stegförflyttning för projektets deltagare tas fram i samarbete med projektets externa utvärderare, de horisontella kriterierna i utlysningen kommer att säkerställas i alla faser samt i alla delprojekts målformuleringar. Under hela fasen kommer förankring och informationsspridning vara en viktig del.

Syfte och mål under perioden: Kartlägga, prioritera målgrupper, utse relevanta metoder, kompetens till delprojekten. Följande ska färdigställas

- Fördjupad omvärldsanalys baserad på tidigare erfarenheter och analysera befintlig forskning inom området för säkerställande av aktiviteter
- Fördjupad behovsanalys av projektets målgrupp
- Upprätta tids- och aktivitetsplan, kommunikationsplan, fastställa projekt- och delprojekt mål, indikatorer, förändringsteori samt plan för uppföljning och utvärdering av resultat och effekter tillsammans med extern utvärderare som inkluderar de horisontella kriterierna
- Upprätta planer för jämställdhetsintegrering, tillgänglighet och icke-diskriminering och kvalitetssäkra utvärderings- och uppföljningsinstrument
- Säkerställa inflöde till insatser, utarbeta mallar och blanketter
- Inventera metoder, arbetssätt, personalkompetens i befintliga insatser, utbilda personal i SE, Case Manager
- Analys av samverkansparter och dialog med dessa för att säkerställa genomförandet av delprojekten; spridningsseminarium, regionala träffar, läns gemensamma presidier samt förbundschefsträffar
- Kartlägga, testa och besluta om möjliga kvalitetsindikatorer för arbetsträning med uttalade mål för ASF, modeller för dokumentation och utvärdering av arbetsträning
- Ta fram processkarta för individens resa i delprojekten
- Rekrytera delprojektledare så att dessa är på plats senast 1 januari 2017
- Undersöka möjliga projektlokaler
- Upprätta projektorganisation, utse referensgrupp samt lokala styrgrupper, roller, ansvarsområden och samverkansrutiner med ASF-projektet
- Utveckla projektplanen med uppdaterad budget samt riskanalys
- Genomföra upphandlingar för ESF-projekt

GENOMFÖRANDE (APR 2017- MAJ 2020)

Projektets metoder och verksamheter ska utvecklas så att deltagare som är i behov av samordnat stöd får ta del av de insatser som de behöver för att nå eller närma sig arbetsmarknaden. Projektet kommer ha 2 500 deltagare. Respektive förbund ansvarar för sitt delprojekt men regional samverkan och erfarenhetsutbyte över förbundsgränserna löper genom hela projektet. Delprojekten följer en gemensam grundstruktur som bygger på förbundens samlade erfarenheter och behov av metodutveckling. Myndighetsgemensamma plattformar, förrehabiliterande mobiliseringsinsatser, arbetsträning hos arbetsgivare eller på ASF samt stöd till arbete genom Supported Employment (SE) och Case Manager (CM) är de huvudsakliga metoderna som skall utvecklas och tillämpas inom projektet. Uppföljning av insatser sker löpande genom tät samverkan med projektledningen, utvärderare och ESF-rådet. Utbytesforum mellan såväl delprojekt, metodutvecklingsforum samt styr- och ledningsgrupper sker enligt den detaljerade tids- och aktivitetsplanen. Under avsnittet för Hur verksamhet och metoder leder till projektets förväntade resultat och effekter beskrivs metoderna enligt projektets effektlögi. Syfte och mål under genomförandefasen: Uppfylla projektmål samt delmål. Nedan följer en kort beskrivning av förbundens olika inriktningar.

SAMORDNINGSFÖRBUNDET ÖSTRA SÖDERTÖRN

Kommuner: Haninge, Nynäshamn och Tyresö. Antal deltagare: 726. De myndighetsgemensamma plattformarna Resursråden eller ungdomsinsatserna, Ungdomsteamet, Ung i Tyresö, Ung i Nynäs anvisar deltagare till projektet. Kartläggning och beslut om insats görs i samråd med deltagaren. Insatser till målgruppen avser framför allt förrehabiliterande mobiliserande insatser, som enskilt eller i grupp leder till att deltagaren är redo för arbetsträningsfasen, finns i respektive kommun. Samt arbetsträning hos arbetsintegrerande sociala företag (ASF) samt stöd till arbete genom Supported Employment (SE) och Case Management (CM).

SAMORDNINGSFÖRBUNDET BOTKYRKA, HUDDINGE OCH SALEM

Kommuner: Botkyrka, Huddinge och Salem. Antal deltagare: 557. Inremittering sker genom myndighetsgemensamma remissmöten som bygger på befintliga samverkansstrukturer. Projektet avser att utveckla ett resursteam för ökat samordnat stöd till arbete genom att anpassa metoderna CM och SE för deltagarna. Metoderna har arbetats fram för individer med psykisk funktionsnedsättning och missbruksproblematik. Inom ramen för projektet ska möjligheterna att anpassa dessa arbetsmetoder för andra målgrupper som är i behov av samordnad rehabilitering undersökas; långvarigt arbetslösa, långvarigt sjukskrivna och

personer med psykisk ohälsa.

SAMORDNINGSFÖRBUNDET I SÖDERTÄLJE

Kommun: Södertälje. Antal deltagare: 557. Inflödet sker via Försäkringskassan, Försörjningsstöd och Arbetsförmedlingen (deltagare i etableringen med behov av förrehabilitering). Inom kommunens och landstinget samverkan inom psykiatriområdet finns enheten för arbetsrehabilitering (EFA) som under lång tid har utvecklat metoder inom allmänpsykiatri för att stödja deltagare till ett mer självständigt liv. Bostonmetoden och IPS har visat sig ge mycket goda resultat. Inom ramen för projektet ska möjligheterna att anpassa dessa arbetsmetoder för andra målgrupper som är i behov av samordnad rehabilitering undersökas. Genom kopplingen till EFA kan specialistkompetenser samnyttjas och dra nytta av kontakter och nätverk som redan är upparbetade.

SAMORDNINGSFÖRBUNDET VÄRNA

Kommun: Nacka och Värmdö. Antal deltagare: 455. Inremittering till projektet sker genom myndighetsgemensamma plattformar. I Värmdö heter det idag Din väg vidare, i Nacka är det under uppbyggnad. Projektet kommer initialt arbeta med SE-metoden då det i dagsläget endast finns ett ASF i Nacka, som inte har någon relation till förbundet idag.

SAMORDNINGSFÖRBUNDET SÖDRA ROSLAGEN

Kommun: Täby och Österåker. Antal deltagare: 205. Inremittering till projektet sker genom den myndighetsgemensamma insatsen Rådgivandeteamet startade som en pilot under sommaren 2015 och ger endast rådgivning till individer och handläggare. Inom ramen för delprojektet kommer teamet att utveckla sitt arbete med deltagare med individuell guidning genom mobiliseringsinsatserna. Parallellt med detta kan deltagaren få stöd från projektets SE-handledare eller beviljas arbetsträning på ASF för att klargöra förutsättningar inför nästa steg.

INSATSER RIKTADE TILL ASF

Insatser som syftar till att stödja ASF som ett verktyg för projektets målgrupper kommer att samordnas av projektledningen i samverkan med PO1-projektet Kugghjulet. De båda projekten förväntas bidra på olika sätt till att etablera en stödfunktion för ASF i Stockholms län. Samtidigt har Länsstyrelsen i Stockholms län beviljats medel inom Regeringens satsning på arbetsintegrerande sociala företag för att genomföra en behovsanalys för hur Länsstyrelsen kan arbeta långsiktigt och strategiskt med stöd till ASF. De kommer bland annat se över hur ASF kan inkluderas i det företagsfrämjande systemet och hur ASF får tillgång till rådgivning i start, tillväxtfas och kapitalförsörjning. Länsstyrelsen har för avsikt att integrera resultaten i arbetet med att utveckla en stödfunktion för ASF i Stockholms län tillsammans med de båda ESF-projekten. De ASF som tecknar samverkansavtal kommer ta emot deltagare för arbetslivsinriktad rehabilitering. De handledare på ASF som möter deltagarna kommer att utbildas i metoden Supported Employment som en evidensbaserad metod för arbetslivsinriktad rehabilitering för att stödja deltagare till anställning, på eller utanför det egna ASF. Genom MIA-projektet får ASF nära och täta kontakter med myndigheterna och genom att projekten tillsammans ökar kunskapen om ASF bland politiker och tjänstemän skapas bättre förutsättningar för att nya ASF ska kunna starta samt för bättre samverkan med befintliga ASF. Kompetensutvecklingsinsatser, som riktar sig till övriga anställda och deltagare i ASF, kommer att genomföras inom Kugghjulet.

AVSLUT (JUN 2020 – AUG 2020)

Under projektets sista tre månader kommer inte några nya deltagare skrivas in i projektet. Fokus kommer ligga på att avsluta projektet. Uppföljning av resultat och effekter, uppföljning på individnivå av deltagare som lämnat projektet. Syfte och mål i avslutsfasen: Sammanställning av slutrapport till ESF, externa utvärderares rapport, slutkonferens, metoder och beskrivningar, ekonomisk slutrapport.

Beskriv målgrupp, samverkanspartner och intressenter och hur projektet kommer att involvera dessa i analys- och planeringsfas och genomförandefas.

SAMVERKANSPARTER

Projektets samverkanspartner är i första hand länets samordningsförbund. Samordningsförbundet Östra Södertörn har erbjudit sig att ta på sig rollen som projektägare och intermediär. Samordningsförbundet Östra Södertörn bildades den 1 april 2010 med kommunerna Haninge, Nynäshamn och Tyresö. Samordningsförbundet Haninge, som bildades 2007, utgjorde grunden för det nya förbundet. Samordningsförbundet Botkyrka, Huddinge och Salem startades i sin nuvarande form 2013. Sedan tidigare har det funnits samordningsförbund i Botkyrka sedan 2006, respektive Huddinge, sedan år 2007. Samordningsförbundet Södertälje (Sfris) bildades 2005. Samordningsförbundet i Värmdö (VärmSam) bildades i april 2009. Samordningsförbundet Valfärd Nacka grundades 2009. Under maj 2016 gick Valfärd Nacka in i VärmSam och bildade Samordningsförbundet VärNa. Samordningsförbundet Södra Roslagen bildades 2014. Det senaste förbundet som tillkommit är Finsam Stockholm Stad som bildades 2016. Förbundet är under uppstartsfas och saknar egna individinsatser vid förarbetet men kan komma att ansluta till MIA under projekttiden. För att på så vis ta del av projektets erfarenheter. Om intresse finns att delta ytterligare, med exempelvis deltagare och insatser, kommer detta att kunna beaktas utifrån vissa förutsättningar.

MÅLGRUPPEN SOM ÄR I BEHOV AV SAMORDNAT STÖD

Det finns olika sätt att beskriva vilken målgrupp som avses med personer i behov av samordnat stöd för att komma till arbete,

Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden

studier med egen försörjning. Dels finns det en definition av att det är personer som behöver stöd från fler än en myndighet, exempelvis kommun och arbetsförmedling. Dels finns det ett antagande om att de finns registrerade i flera av myndigheternas system, därtill finns det också ett mörkertal med personer som inte alls är aktuella på någon myndighet, jmf exempelvis Unga som varken arbetar eller studerar. Det saknas även strukturerad samordning för personer som är nyanlända och som inte uppnår 25 procents arbetsförmåga inom etableringsuppdraget. Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan önskar särskilt att samordningsförbunden uppmärksammar hur de kan förstärka och samordna rehabiliteringsinsatser för unga med aktivitetsersättning och långtidssjukskrivna i syfte att stärka kvinnor och mäns förmåga till förvärvsarbete (Delrapport Finsam 2016). Sjukfrånvaron är generellt högre bland kvinnor än män och sjukfrånvaro ökar med stigande ålder (Socialförsäkringsrapport 2014:17).

En övergripande beskrivning om samordningsförbundens målgrupp finns i förarbetena till Finsam-lagstiftningen där de som bedöms vara i behov av samordnad rehabilitering uppskattas till fem procent av den arbetsföra befolkningen i förvärvsarbetande ålder. En revidering av denna andel har gjorts inom SKLs förstudie med en ny beskrivning av målgruppen som avses för finansiell samordning. Genom att inkludera hela gruppen unga som varken arbetar eller studerar (NEET), personer som är i behov av samordnad rehabilitering och uppbär ekonomiskt bistånd, en fjärdedel av gruppen öppet arbetslösa och inskrivna i program hos Arbetsförmedlingen, hälften av gruppen unga med aktivitetsersättning, hälften av de personer som uppbär sjukersättning på deltid samt en femtedel av de pågående sjukfall med rehabiliteringspenning så förefaller behovet av finansiell samordning uppgå till ca 483.000 personer, eller 6,6 procent av den arbetsföra befolkningen.

Målgrupperna har på olika sätt en sammansatt problematik, står utanför arbetsmarknaden eller har svårigheter att etablera sig på arbetsmarknaden, samtidigt som arbetsmarknaden har svårt att skapa förutsättningar för målgruppernas deltagande sett till deras förmåga. Det har också konstaterats i förstudier till detta projekt att det saknas anpassade arbetsträningsplatser för förbundens målgrupper för att kunna utveckla och stärka deras förmågor, såväl som att det finns behov av arbetsintegrerande sociala företag som en arbetsmarknad för dessa individer.

INTRESSETER SOM AVSES INOM MIA

1. Individer 15-64 år som saknar arbete och är i behov av förrehabilitering och samordnat stöd från flera myndigheter utgör projektets primära målgrupp. Till dessa räknas exempelvis långtidssjukskrivna, långtidsarbetslösa, personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga, utrikes födda, nyanlända, personer med långvarigt försörjningsstöd, personer med låg utbildningsnivå eller upplevd ohälsa. Fokusgrupper med förbundens deltagare och brukarorganisationer kommer att fördjupas under analysfasen.
2. Projektägare, projektpersonal och remitterande handläggare. Samordningsförbundet Östra Södertörn är projektägare som samordnar och medfinansierar projektet tillsammans med samordningsförbunden i Stockholms län. Projektgrupperna består av olika delprojekt knutna till respektive samordningsförbund. Handläggare på myndigheterna är viktiga intressenter som inremitter till projektet och mottagare av resultat.
3. Beslutsfattare. Förbundens styrelser består av lokala chefer samt politiker hos medlemsparterna. Det är styrelsen genom förbundscheferna som utgör projektets beslutsfattare och ansvarar för förankring av projektansökan och kommande implementering. Förbundscheferna medverkar i projektets styrgrupp på uppdrag av respektive förbundsstyrelse.
4. Arbetsintegrerande sociala företag. De sociala företagen i projektets kommuner omfattar ca 230 anställda i företagen och består av ca 800 deltagare. De bidrar med kunskap om anpassade arbetsträningsplatser och möjligheter till en vidgad arbetsmarknad för projektets målgrupp. Kommande sociala företag har möjlighet att ansluta till projektet efterhand. Deltagande organisationer inom ASF-projektet utgör intressenter genom projektens nära samverkan.
5. Experter, forskare, brukarorganisationer, branschorganisationer och näringslivet/arbetsgivare utgör intressenter som kan bidra med relevant kompetens om målgruppen och vara viktiga samarbetsparter för att nå projektets mål. Samarbete med extern följeforskning, forskargrupp från universitetet och experter i form av nationella rådet och brukarorganisationer bidrar till ökad kvalitet i projektarbetet. RSMH, Attention, NSPH och Inflytanderådet Botkyrka är några av de brukarorganisationer som medverkat i förstudier inför ansökan. Ett samarbete med brukarorganisationer och branschorganisationer såsom Famna, Skoopi och Coompanion bidrar med kompetens kring exempelvis ASF.
6. Finansiärer, medlemsmyndigheterna. Samordningsförbundens medlemmar utgörs av Försäkringskassan, Arbetsförmedlingen, Stockholms läns landsting samt kommunerna Botkyrka, Haninge, Huddinge, Nacka, Nynäshamn, Salem, Södertälje, Tyresö, Täby, Värmdö och Österåker. Projektpersonal kommer i första hand rekryteras från medlemsorganisationerna.

I syfte att medvetandegöra samtliga målgrupper och intressenter om vikten av genderperspektivet i samtliga projektfaser, uppmärksammas följande:

- Genom könsuppdelad statistik synliggöra skillnader mellan kvinnor och män avseende ex hälsa, erbjudna insatser och

måluppfyllelse

- Synliggöra, medvetandegöra och utmana genderstereotypa förhållningssätt
- Motverka stereotypt val av arbetsträningsplats eller yrkesval
- Främja positiv särbehandling t ex vid studiebesök och andra insatser vid arbetsplatser som ses som gendertypiska

MÅLGRUPPENS INVOLVERING I ANALYS OCH PLANERINGSFAS

LFA-analys med målgruppen och brukarrepresentanter kommer genomföras. Fokusgruppsintervjuer med deltagare i befintliga samverkansinsatser och med deltagare på ASF. De indikatorer som ska ligga till grund för uppföljning och utvärdering kommer att testas med deltagare i minst två förbund under analys- och planeringsfasen.

ANSTÄLLDA OCH LEDNINGENS INVOLVERING I ANALYS OCH PLANERINGSFAS

Så snart rekryteringen till projektet är klara kommer projektledaren vara sammankallande i projektledningsgruppen där delprojektledarna, ekonom, metodutvecklare, utvärderare, kommunikatör samt administratör ingår. Förbundschef samt biträdande förbundschef hos projektägaren finns till projektets förfogande i projektets inledning, samt förbundschefer och kanslipersonal hos samverkande förbund. Ett projekt av denna storlek behöver ha lokala styrgrupper som sammankallas av delprojektledaren under genomförandefasen, förbundscheferna ingår i dessa styrgrupper. Under analys- och planeringsfasen kommer detta ansvar ligga på förbundschef eller annan tjänsteman på förbunden. Lägesrapporter lämnas löpande till förbundens styrelser och lednings- eller beredningsgrupper för att säkerställa information inför genomförandet.

Projektet har en strategiskt viktig funktion som ett länsövergripande projekt. Av denna anledning avser vi undersöka möjligheterna att tillsätta en strategisk referensgrupp bestående av nyckelpersoner på nationell och/eller regional nivå. Detta blir ett uppdrag till projektledaren under analys- och planeringsfasen. Under analys- och planeringsfasen kommer möjligheten att knyta en sakkunniggrupp till projektet undersökas. Denna kan bestå av sakkunniga inom jämställdhet, tillgänglighet, icke diskriminering, likabehandling, folkhälsostrategi, utvecklingsstrategier, funktionshinderstrategi, brukarinflytande, forskning osv.

Om målgrupp från programområde 2 planeras delta i projektet, beskriv hur detta ska planeras och genomföras. Hur ska anställda och ledning engageras i analys och planeringsarbetet?

Riskanalys

Analysera tänkbara risker i projektverksamheten som kan leda till att önskade resultat och effekter inte uppnås. Beskriv vad ni tänker göra om projektet inte når avsedda resultat och effekter eller inte når jämställdhet-, och tillgänglighetsmålet.

Risk	Åtgärd
Projektet inte uppnår målet med 2 500 deltagare	Detta bedöms vara en möjlig risk. Eventuella justeringar görs i dialog med ESF i samband med analys- och planeringsfasen. För att få igång inflödet av deltagare direkt i början av genomförandefasen, kommer samordningsförbunden att genomföra ett antal pilotverksamheter under 2016. Under pilotverksamheter testas remittering och vissa delar av delprojekten i mindre skala. Justering av deltagarantalet och/eller omfördelning av antalet deltagare mellan förbunden kan komma att göras.
Att projekt kan hållas ihop med stort antal samverkansparter	Samordningsförbundet Östra Södertörn har erfarenhet och personalresurser för att hålla ihop stora ESF-projekt. Beprövad modell för genomförandet av stora ESF-projekt finns. Projekt byggs upp utifrån tidigare samarbetsmodell från Grenverket Södertörn mellan fyra samordningsförbund. Grenverket Södertörn var ett ESF-projekt som genomfördes mellan 2009-2013. Länets samtliga samordningsförbund deltog och Östra Södertörn var projektägare. Grenverket hade över 2000 deltagare, fem kommunvisa delprojekt och drygt 35 medarbetare.
Att deltagande samordningsförbund inte uppfyller sina åtaganden avseende ansvar för respektive delprojekt.	Denna risk bedöms som möjlig. Förankring av projektet har skett i förbundens styrelser. Aktivt och gott samarbete på alla nivåer krävs. Förbundcheferna och styrelserna bär ett stort ansvar för att åtagandena uppfylls. Avtal avseende genomförandefasen mellan parterna om deltagandet och ersättning om bland annat gemensamma kostnader för projektledning och eventuella återkrav av EU-medel tecknas mellan samordningsförbunden.

Risk	Åtgärd
Att jämställdhetsperspektivet inte genomsyrar projektet i tänkt utsträckning.	Denna risk kan minimeras genom löpande uppföljning och utvärdering. Vi ska säkerställa kompetens inom projektledning och styrgrupp.
Att tillgänglighetsperspektivet inte genomsyrar projektet i tänkt utsträckning	Denna risk kan minimeras genom löpande uppföljning och utvärdering. Vi ska säkerställa kompetens inom projektledning och styrgrupp.
Att lcke diskriminering och lika möjligheter inte genomsyrar projektet i tänkt utsträckning	Denna risk kan minimeras genom löpande uppföljning och utvärdering. Vi ska säkerställa kompetens inom projektledning och styrgrupp.
Risk av nyckelpersoner hos projektägaren eller i delprojekten slutar d.v.s. förbundschef, huvudprojektledare eller ekonom.	Projektägaren Östra Södertörn har dubbla kompetenser avseende nyckelpersoner för projektledningen. Förbundschef och biträdande förbundschef finns som kommer stödja projektet. Kompetens finns att andra anställda hos förbundet går in i rollen som projektledare om projektledaren saknas. Förbundet kommer även att ha andra ekonomer och administratörer som snabbt kan gå in i projektet om detta skulle behövas. Delprojekten svarar för sina delar och det är ytterst parterna som ansvarar för att personal finns tillgänglig för projektets genomförande. Samverkande myndigheter finns representerade i delprojektens styrgrupper.
Risk att delprojektledare eller projektpersonal slutar	Delprojektledarna kommer att stötta varandra i ett nätverk. Projektpersonal kan ersättas, eftersom projektets rekryteringsbas finns inom alla förbundens parter.
Fler förbund ansluter sig till projektet	Möjlig risk att nya förbund inte har samma förväntningar som de förbund som medverkat under förarbetet. Genom att arbeta med samsyn kring målgruppens behov och genomföra relevant behovsanalys kan risken minimeras.
Att fler kommuner ansluter sig till befintliga förbund försvårar verksamheten i delprojektet.	Kommunerna Danderyd och Vaxholm kan komma att ingå i förbundet Södra Roslagen under genomförandefasen. Frågan bevakas under analys- och planeringsfasen.
Att samordningsförbunden får minskade anslag	Risken kräver omprioriteringar i förbundens budgetar och anpassning av resurser till projektet.

Mål

Förväntade resultat och effekter av projektet.

I utlysningen finns angivet vilka förväntade effekter projekten ska uppnå. Vilka resultat, det vill säga förändring på individ-, organisation och projektnivå krävs för att uppnå effekterna?

Projektets övergripande mål är att bidra till att kvinnor och män som är arbetslösa eller står särskilt långt från arbetsmarknaden kommer till arbete, studier eller närmare arbetsmarknaden. Det ska ske genom att förbunden tillsammans utvecklar en gemensamma metoder för ett behovsriktat och systematiskt arbetssätt för att möta individens behov. Samt utveckla samordnade rehabiliteringsinsatser/-metoder för att möta behov och förutsättningar att nå arbete, studier eller delta i ordinarie arbetsförberedande insatser. Systematisk informationsöverföring mellan myndigheter ska bidra till att öka deltagarens delaktighet i processen. För att uppnå dessa effekter kommer projektet och förbunden verka för att utveckla ett inkluderande och strategiskt arbete som också innefattar de horisontella kriterierna. Insatserna kommer att baseras på att deltagarna tar aktiv del i sin rehabilitering. Insatserna ska leda till ökade möjligheter för personer med funktionsnedsättning och utrikes födda att komma närmare arbetsmarknaden men också minska den könssegregerade arbetsmarknaden.

För personer som är i behov av ett samordnat stöd krävs att förbunden utvecklar metoder och strategier som bidrar till långsiktiga strukturer som främjar en hållbar samverkan över tid.

Projektets delmål är att:

- Bidra till att förbunden skapar ett lärande genom att metoder sprids och utvecklas mellan förbunden och dess parter
- Utveckla samverkan mellan den offentliga sektorn och ASF

Projektets mål på individnivå:

- Att öka självförsörjningsgraden för anvisade kvinnor och män med offentlig försörjning
- Deltagarna upplever att det finns någon som håller samman rehabprocessen
- Bidra till att öka individens kunskap om möjliga insatser, försörjning och resurser utifrån deras behov att närma sig arbetsmarknaden

Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden

- Ta tillvara var och ens förmåga, med anpassningar utifrån behov
- Antalet kvinnor och män som får en samordnad myndighetsgemensam planering ökar
- Kvinnor och män som deltar i projektets insatser känner en ökad makt över sin situation

Indikatorer:

- 40 procent av deltagarna (kvinnor och män) kan delta i ordinarie arbetsförberedande insatser
- 30 procent av deltagarna (kvinnor och män) kommer i arbete eller studier
- 60 procent av deltagarna (kvinnor och män) upplever ökat inflytande över rehabiliteringsprocessen
- 60 procent av deltagarna (kvinnor och män) upplever sig stå närmare arbetsmarknaden

Projektets mål på organisationsnivå:

- Samordningsförbundens roll som aktör för samverkan har stärkts
- Ökad samverkan mellan arbetsförmedling, försäkringskassa, socialtjänst, arbetsmarknadsenhet, vården, psykiatri
- Motverka ineffektivitet och stuprörstänk genom att skapa samordning inom och mellan myndigheter/organisationer
- Utveckla och sprida verktyg och metoder, arbetssätt och förhållningssätt för att möta individens behov
- Kvinnor och män beviljas rätt insats i rätt tid med stöd av samordning mellan myndigheter
- Skapa förutsättningar för långsiktig resultatmätning
- Projektet har bidragit till en regional stödfunktion för ASF i länet genom samverkan med PO1-projektet

Indikatorer:

- Förbunden har enats om myndighetsgemensamma metoder för att mäta stegförflyttning närmare arbetsmarknaden
- Antalet registrerade deltagare i SUS ökar
- Samordningsförbunden använder jämförbara mätverktyg för samverkans och individuppföljning
- Samordningsförbunden använder evidensbaserade metoder på ett kostnadseffektivt sätt
- ASF i projektets kommuner är kända aktörer för arbetslivsriktad rehabilitering

Projektets mål på projektnivå:

- 2500 deltagare får ta del av projektets insatser
- De myndighetsövergripande insatserna är anpassade till målgruppens behov

Indikatorer:

- Kunskap om ASF hos handläggarna i projektets område har ökat med 50 procent

METODER FÖR ATT MÄTA ATT DELTAGARNAS HAR GJORT EN STEGFÖRFLYTTNING NÄRMARE ARBETSMARKNADEN

Ett av projektets mål avser att deltagarna ska närma sig arbetsmarknaden. Detta mäts genom att påvisa att en stegförflyttning mot arbetsmarknaden har skett. Det finns ingen vedertagen definition av vad som avses med att närma sig arbetsmarknaden. Det finns inte heller något standardiserat sätt att mäta detta, och således är det svårt att avgöra om och när en person närmar sig arbetsmarknaden. Det pågår flera nationella och lokala projekt som utarbetar metoder för att mäta stegförflyttning. Vi avser under analys- och planeringsfasen att följa dessa arbeten aktivt och tillämpa någon av dessa under genomförandefasen.

Ett uttryck för att närma sig arbetsmarknaden skulle kunna vara att öka sin anställningsbarhet. Med anställningsbarhet menas en persons möjlighet att finna och behålla givande arbete och röra sig självständigt på arbetsmarknaden för att förverkliga sin potential genom ett hållbart arbete (Hillage, Pollard, 1998). En persons anställningsbarhet beror på både individen själv och på den situation som personen befinner sig i och hur personen har resurser som hjälper hen att hantera situationer som kan utlösa stress. Forskning visar på positiva samband mellan en persons resurser och anställningsbarhet, samt vilken kontroll över en situation en person har. Målet är att finna individuellt hållbara lösningar för varje deltagare, både på kort och lång sikt. Vad gäller stegförflyttning mot arbetsmarknaden och självförsörjning kommer detta redovisas med könsuppdelad statistik.

Målet mäts genom (mätverktyg, se även avsnitt Hur vi följer upp resultat och effekter):

- Redovisning av deltagarnas sysselsättning (arbete, studier, arbetssökande, före och efter insats (SUS))
- Redovisning av deltagarnas försörjning (lön, studiemedel, a-kassa, ersättning från Försäkringskassan, försörjningsstöd) före och efter insats (SUS)
- Deltagarnas självskattning av arbetsförmåga, att vara redo för att arbeta eller studera samt självupplevda hälsa (Indikatorprojektet, NöjdDeltagareIndex).

JÄMSTÄLLDHETSMÅL

Projektet ska enligt utlysningen ange egna jämställdhetsmål som visar hur projektet bidrar till jämställdhet inom projektets fokusområden.

- Projektet ska bidra till att förbunden bygger ett systematiskt arbetssätt inom jämställdhetsarbete vilket saknas idag.
- Projektet ska bidra till positiva förändringar vad gäller bredden av arbetsträningsplatser, vilket gynnar jämställdhet i

arbetsuppgifter mellan könen.

- Alla aktiviteter inom projektet ska bygga på ett inkluderande genusperspektiv där fokus alltid bör vara åtgärder som bidrar till en verksamhet fri från könsdiskriminering.
- Kunskapen om genusperspektiv ska öka hos handläggare, förbundens ledningsgrupper och styrelser för att förbättra möjligheten till insatser för underrepresenterade deltagare.
- Projektet ska bidra till att minska skillnaderna mellan kvinnors och mäns möjligheter att nå egen försörjning genom arbete.

TILLGÄNGLIGHETSMÅL

- Alla delar av projektet ska vara tillgängliga så att människor med psykisk, fysisk, social och kognitiv funktionsnedsättning kan delta i projektets verksamhet på lika villkor.
- Tillgänglighetsperspektiv ska genomsyra verksamhetsplanering, upphandlingsprocesser, rekrytering av personal, val av lokaler, bemötande, tillgång till hjälpmedel/utrustning, information och kommunikation.

UTMANINGAR FÖR ICKE DISKRIMINERING OCH LIKABEHANDLING

Utgångspunkten för icke diskriminering i projektet är mångfald som resurs och tillväxtfaktor. För att arbetet med horisontella kriterier och icke diskriminering ska lyckas behöver samordningsförbunden, styrgrupper, projektledning och projektmedarbetare ha ett engagemang, ha god kunskap om och förståelse för vad kriterierna för normkritik, jämställdhetsintegrering, tillgänglighet och icke diskriminering innebär. Avsikten är att samordningsförbunden tar fram en policy för ett inkluderande synsätt som omfattar ovan nämnda perspektiv. Policyn för jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering ska även inkluderas i befintliga verksamhets- och projektplaner.

För att säkerställa lika möjligheter och icke diskriminering behövs ett normkritiskt arbetssätt som ska genomsyra projektets olika delar, från styrgruppsarbete, uppföljning och utvärdering, till bemötande av, och aktiviteter för, deltagare, medarbetare och arbetsgivare. Det normkritiska förhållningssättet är ett verktyg, med vilket projektet ska skapa förutsättningar för förändring av strukturer, för att främja lika rättigheter och möjligheter långsiktigt genom att ifrågasätta nuvarande arbetssätt och för att kritiskt granska utvecklingen av en verksamhetsinriktning. Som stöd för arbetet finns skriften "Konstruktiv normkritik" – En rapport om normkritik i Europeiska socialfondens projekt" av Temagruppen Likabehandling.

Även Samordningsförbundet Samspelet i Värmland kommer att använda "Konstruktiv normkritik" som verktyg i sitt ESF-projekt. Att flera samordningsförbund använder samma verktyg är positivt för samordningsförbunden och kan leda till spridningseffekter.

MÅL FÖR ICKE DISKRIMINERING OCH LIKABEHANDLING

- Kunskapen om icke-diskriminering och likabehandling ska öka hos handläggare, förbundens ledningsgrupper och styrelser för att förbättra möjligheten till insatser för underrepresenterade deltagare.
- Alla deltagare och medarbetare i projektet ska känna sig inkluderade och ska kunna delta i projektets verksamhet på lika villkor.
- Icke-diskriminering och likabehandling ska genomsyra verksamhetsplanering, upphandlingsprocesser, rekrytering av personal, val av lokaler, bemötande, tillgång till hjälpmedel/utrustning, information och kommunikation.

Beskriv hur projektets verksamhet och metod kommer att leda till förväntade resultat och effekter. Vilka är mottagare av projektresultat? Ange metod och tidplan.

Projektet har goda förutsättningar att leda till önskat resultat och effekter bl a genom att lokal samverkan mellan myndigheterna utgör en av projektets grundstenar. Förbunden i länet har goda erfarenheter som en arena för integrerad samverkan och implementering av framgångsrika arbetssätt mellan arbetsförmedling, försäkringskassa, landsting och förbundets kommuner. Utöver att projektets metoder bygger på befintlig samverkan i de etablerade förbunden kommer projektet utveckla dessa kunskaper för att kunna spridas över länet, eventuellt i samverkan med ett nationellt genomförandeprojekt med SKL som projektägare.

Projektets målgrupper är i första hand de som är mottagare av projektets resultat då insatserna kommer att leda till förbättrade möjligheter att nå arbetsmarknaden. Projektets intressenter, som i övrigt kommer att ta del av projektresultaten och dess effekter, listas under avsnittet Målgrupper, samverkanspartner och intressenter.

METODER FÖR SAMORDNINGSFÖRBUNDEN

Nedan följer en beskrivning av projektets metoder och arbetssätt. Förbundens olika delprojekt skiljer sig något åt utifrån de lokala förutsättningarna. Projektet planerar flera aktiviteter som syftar till att skapa ett erfarenhetsutbyte och lärandeutbytesforum mellan förbunden. Till dessa räknas, workshops, träffar för personal i myndighetsgemensamma plattformar, studiebesök, forum för offentlig sektor att möta ASF, handledning för handledare på ASF, seminarier, spridningskonferenser och föreläsningar. Inom ramen för Supported Employment kommer även samverkan med näringsliv och arbetsgivare ske.

INFORMATIONENSINSATS

Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden

Deltagare anvisas till projektens myndighetsgemensamma plattformar, deltagare kan även göra en egen anmälan till att delta i projektet, från någon av förbundens medlemsorganisationer. Deltagarna godkänner medverkan i projektet genom att samtycka till den samordnade insatsen och godkänner även att registreras i projektets uppföljningssystem.

Alla anvisningar tas upp på Remissråd/resursråd, ett utökat myndighetsmöte, där myndigheterna delger varandra information i ärendet och diskuterar individens aktuella status och möjligheter framåt. Den myndighetsgemensamma plattformen genomför en genomlysning av deltagarens situation. Det är viktigt att individen är delaktig i beslut kring sin rehabilitering och en vidare insats inom projektet föreslås gemensamt. Faktorer som ofta har bidragit till en rundgång mellan myndigheter undersöks och sammanställs för att bygga "pusslet" kring vad som medför att individen är i behov av samordnat stöd och vad som inte fungerat tidigare. Insatsen utmynnar i en myndighetsgemensam planering, där behov och resurser har identifierats tillsammans med deltagaren. Det kan vara faktorer av fysisk, psykisk eller social karaktär, som behöver vara på plats och undanröjas inför kommande förrehabiliteringsinsats, så att deltagaren ska kunna gå vidare med fokus mot arbete eller fortsatt planering inom ordinarie arbetsmarknadspolitiskt program. Projektets insatser och aktiviteter som deltagarna tar del av ska vara förankrade hos den ordinarie handläggaren som också är mottagare av insatsernas resultat.

Deltagare som anvisats till insatsen gör en egen bedömning av var de befinner sig i relation till att vara redo för arbete. Detta görs med stöd av ett mätinstrument som används med jämna mellanrum. Mätningen används som underlag för att följa stegförflyttningar, och som även kan användas för att påvisa om individen känner sig delaktig i sin planering genom s.k. "checkpoints". Mätningen kommer också att användas för att undersöka eventuella könsskillnader.

FÖRREHABILITERING

De förrehabiliterande insatserna erbjuds utifrån en myndighetsgemensam plan och kompletteras med delmål och utifrån deltagarens behov och möjligheter ges samordnat stöd i planeringen framåt. Målet är att rusta deltagarna, socialt, fysiskt och psykiskt och att deltagaren förbättrar sin hälsa och blir mer motiverad att ta eget ansvar för en fortsatt arbetslivsinriktad rehabilitering. Deltagaren får en egen lots/samordnare/case manager och anpassade aktiviteter planeras och påbörjas med hänsyn till deltagarens hälsa, sociala situation och aktivitetsförmåga. Samverkan med vården är viktig för att deltagaren skall lyckas med uppsatta mål. Avstämning sker regelbundet med "checkpoints", i dialog med deltagare och ansvarig handläggare. Uppföljningar utmynnar i nya delmål, övergång till nästa fas eller avslut, beroende på om det görs stegförflyttningar eller inte. I det senare fallet sammanställs ärendet skriftligt och lotsen bokar möte med deltagare och remitterande myndighet för avslutssamtal och överlämning.

Baserat på kartläggning samt i dialog med deltagaren, anvisas deltagaren till den insats som bedöms vara lämplig. Deltagaren erbjuds olika arbetsförberedande aktiviteter antingen i grupp eller individuellt som syftar till ökad medvetenhet och kunskap om arbetslivet och dess krav i relation till deltagarens förutsättningar och möjligheter till stöd och anställning. Insatserna som erbjuds i projektet är exempelvis mobiliseringskurs, studiemotiverande insatser, samtalsstöd, aktivitetsförmågebedömning, anpassad friskvård/livsstilskurs, hälsosamtal, studie- och yrkesrådgivning, arbetsterapeutisk bedömning, individuell hälsoplan, social träning, frukost- och lunchgrupp, stöd i möten med specialister, studiebesök, anpassade aktiviteter, hjälpmedelsinformation, arbetsmarknadsinformation, jobbkлубb mm. Insatserna anpassas utifrån individens behov ca tre till tolv månader. Det ska också finnas möjlighet för avslutade deltagare att återkomma för att "tanka trygghet", dvs vara öppet för återvändare.

De olika delprojektens bemanning kommer att utformas ytterligare under analys- och planeringsfasen utifrån vilka kompetenser som ska rekryteras, men som grund kommer det finnas arbetsförmedlare och socialkonsulenter med uppdrag som lotsar/samordnare för deltagaren.

ARBETSTRÄNINGSSATS OCH INSATSER FÖR ASF

I Socialfondens regionala handlingsplan för Stockholm anges skäl till att stärka hela den sociala ekonomins roll. Inte minst som möjlig utförare av välfärdstjänster för att komplettera det offentliga roll och uppgifter samt bidra till en mångfald av verksamheter. Vidare nämns att ASF uppnår goda resultat och genom sina verksamheter får individer med svag arbetsmarknadsanknytning förutsättningar att närma sig arbetsmarknaden eller nå egen försörjning. För att nå dit behöver myndigheterna möjliggöra resurser i olika former av stöd till ASF.

Temagruppen Entreprenörskap och Företagande, gjorde 2014, en kartläggning över deltagarna i ASF, med utgångspunkt i statistisk insamlat från Arbetsförmedlingen och SCB under programperioden, som visade att anställning i ASF ger långsiktiga positiva effekter på etableringen på arbetsmarknaden. En sammanfattande slutsats av Temagruppens resultat och erfarenhet var att det behövs en djupare kunskap om hur, och när, ASF kan vara ett verktyg mot arbetslöshet för de grupper som idag står långt från arbetsmarknaden.

Arbetsförmedlingen menar att uppdraget inom programperioden är att utveckla väl fungerande former för systematisk samverkan mellan kommun, hälso- och sjukvård, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, samordningsförbunden och andra aktörer vilket kommer underlätta arbetet med att stötta ASF (diarienum Af 2014/439613). Försäkringskassan hänvisar i sin nyligen antagna policy för ASF att de "använder möjligheterna som lagen (2003:1210) om finansiell samordning av rehabiliteringsinsatser ger när det

gäller att öka kundernas möjligheter att närma sig och få tillgång till arbetsmarknaden via bland annat ASF." (diarienumr FK 023151-2015). Finsams nationella råd har med anledning av den positiva utvecklingen av samarbeten med ASF i landet beslutat om en ny vägledning för samarbete med ASF tillsammans med Samordningsförbundet Östra Södertörn.

De deltagare som kan ta del av projektets arbetsförberedande insatser, som arbetsträning på ASF, kommunal praktik, eller anvisning till externa arbetsgivare har möjlighet till stöd i form av Supported Employment via projektets SE-handledare. En deltagare kan även ta del av både förrehabiliterande och arbetsförberedande insatser. Det är alltid ansvarig handläggare, som står för deltagarens försörjning, som godkänner och fattar beslut om fortsatt planering. Arbetsförmedlare kopplas alltid in då det blir möjligt att diskutera en övergång till anställning eller fortsatt praktik.Handledare på ASF som tar emot projektets deltagare har som uppdrag är att ge handledning i arbetsträning utifrån individens förutsättningar som syftar till att utveckla arbetsförmåga. I rollen ingår att ha uppföljningsmöte med deltagaren och ansvarig handläggare och att leverera en skriftlig dokumentation. Deltagaren ska ha tillgång till stöd och handledning anpassade efter individuella behov.

AVSLUTANDE INSATS

Avslut i projektet sker när insatsen avslutas eller övergår till ordinarie arbetsförberedande insatser. När deltagare får anställning med stöd av projektets SE-handledare kan kontakten fortsätta, för att säkerställa ett hållbart resultat. För deltagare som avslutas till annat ordinarie arbetsmarknadspolitiskt program skriver deltagarens lots/samordnare en dokumentation av insatserna i projektet som lämnas till ansvarig handläggare. Avslut till studier är också ett alternativ som också kommer att följas upp.

För deltagare som under projektets insatser bedöms vara i behov av fortsatt rehabilitering inom exempelvis vården kan insatserna avslutas för att istället tas upp i ett senare skede. Dokumentationen kan då istället fungera som underlag för en ansökan om sjukersättning och fortsatt medicinsk rehabilitering/utredning.

Beskriv hur ni kommer att följa upp projektets resultat och effekter.

Samordningsförbunden använder redan idag flera instrument för uppföljning som även kommer att användas i det sökta projektet. Mål, delmål och indikatorer för övriga resultat och effekter kommer att upprättas under analys- och planeringsfasen. Alla mätinstrument kommer att kvalitetssäkras under projektets analys- och planeringsfas, bland annat utifrån jämställdhetsintegrering, tillgänglighet och utrikes födda. Ett urval av uppföljningsresultaten kommer att redovisas till ESF-rådet månadsvis i samband med lägesrapport och ansökan om utbetalning. Denna sammanställning kommer även att ingå som en del av löpande redovisning till förbundens styrelser och projektets styrgrupper. Förbundens årsredovisningar kommer att redovisa hel- och delårsresultat.

Samordningsförbundet Botkyrka, Huddinge och Salem kommer att anställa en utredare som får i uppdrag att säkerställa datainsamlingen och kvalitetssäkringen av grunddata samt rutiner för löpande redovisning av resultat för hela projektet och delprojekten. Utredaren kommer att bistå externa utvärderare med datainsamling, enkäter, fokusgrupper m.m. Utredaren ska vidare stödja projektledningen och delprojektledarna inom sakområdet. Projektets ledning kommer tillsammans med intern och extern utvärderare att formulera hur projektets jämställdhetsmål och indikatorer regelbundet ska följas upp. Könsuppdelad statistik kommer att tas fram månadsvis. Statistiken och utvärderingen kommer att fungera som underlag för resultatuppföljningen. Om projektets mål inte nås kommer arbetssätt, projektstrategi och mål ses över i relation till uppdraget i projektbeskrivningen.

Under analys- och planeringsfasen vill vi undersöka möjligheten att knyta en forskargrupp till projektet. Institutionen för socialt arbete vid Stockholms Universitet har visat intresse av att följa projektet.

UPPFÖLJNINGSVERTYGG

Ett myndighetsövergripande IT-system kommer att användas för registrering av deltagare i projektet som stödjer rapportering av uppgifter till SCB och mätning av vissa projektmål såsom sysselsättning och stegförflyttning. Systemet utvecklades inom ramen för ESF-projektet Grenverket Nynäshamn och Tyresö samt Resursmodellen Södertörn och är anpassat till de behov som ESF-projektet har. Samordningsförbunden har även tillgång till ett gemensamt enkät-verktyg.

Nationella nätverket för samordningsförbund (NNS) har tillsammans med Örebro universitet arbetat fram ett uppföljningsinstrument för samverkansinsatser. Syftet var att finna gemensamma indikatorer för att mäta förändring hos deltagare och effekter av samverkan. Projektet slutredovisades i juni 2016. Indikatorerna mäter deltagarnas upplevelser genom att deltagarna får svara på ett antal påståenden när de skrivs in i projektet, kontinuerligt var 3:e månad samt när de avslutas i projektet. Alla uppgifter redovisas med könsuppdelad statistik. Instrumentet kommer att användas för mätning av deltagarnas upplevelse av insatserna och för att mäta förbättrad samverkan. Östra Södertörn, Södertälje och Botkyrka, Huddinge, Salem har testat indikatorerna under 2015. Vi ämnar använda detta instrument inom MIA för att också bidra till den gemensamma utvecklingen av Finsam nationellt.

Projektet registrerar även samverkansinsatser för deltagarna i SUS (nationellt och sektorsövergripande System för Uppföljning och Samverkan). Samordningsförbunden och deras medlemsmyndigheter använder idag SUS som ett gemensamt

Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden

uppföljningssystem. Sammantaget finns flera möjligheter till att studera projektets resultat utifrån samtliga insamlade variabler.

Mätverktyg som kan komma att användas är NöjdDeltagarIndex, NDI som utvecklades av Communicare under tidigare socialfondsprojekt. Vi avser även att använda oss av brukarundersökningar, med stöd från RSMH eller Verdandi, för att komplettera den externa utvärderingen med ett brukarperspektiv.

Beskriv hur ni kommer att utvärdera projektets resultat och effekter. Ange tidplan och form för avrapportering.

Utvärdering av ett metodutvecklingsprojekt måste kunna svara på frågor om orsak och verkan samt kvalitet i den samordnade insatsen jämfört med ordinarie verksamhet. Samt även i vad mån samordningen innebär effektiv användning av resurserna.

När deltagarna börjar i projekten ska uppgifter rapporteras om personnummer, deltagarens startdatum, organisation som anvisat deltagaren och därefter ska projektet månatligen rapportera antal timmar som deltagaren deltagit i projektets verksamhet.

En extern utvärderare kommer att avropas tillsammans med ESF-rådet. Grunden för utvärderingen är en lärande utvärderare som ska följa projektet från start till mål. Vi kommer att ha ett nära samarbete med utvärderarna så att deras rapporter kan bidra till reflektion, metodutveckling, lärande och större tydlighet kring projektets syfte och mål, aktiviteter, organisation och resultat.

Projektledningen och projektets utredare kommer under analys- och planeringsfasen tillsammans med extern utvärderare att ta fram en utvärderingsplan som beskriver hur projektets mål, resultat och effekter ska utvärderas metodmässigt och hur resultatet ska redovisas. Projektet ska också utvärderas när det gäller om insatserna bidragit till att ökad jämställdhet och om nyckelpersonerna i samordningsförbunden och deltagande ASF är medvetna om vikten av att integrera de horisontella kriterierna i det ordinarie arbetet.

Integrerat arbete

Hur kommer projektet att arbeta med tematisk fördjupning?

Hur kommer projektet att arbeta med Hållbar utveckling (Ekologiskt)?

Transnationellt samarbete

Gemensamt ramverk

Östersjösamarbete

- ej aktuellt

Andra former för transnationellt samarbete

- ej aktuellt

Resursplanering

Vilka aktiviteter i projektet ska finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden?

- ej aktuellt

Vilka fysiska, personella och finansiella resurser krävs för att utföra projektets verksamhet och aktiviteter samt hur ni kommer att tidrapportera dessa? Ange även tid och aktivitetsplan.

Samordningsförbundet Östra Södertörn har tagit på sig rollen som projektägare. Samordningsförbunden i länet ansvarar för respektive delprojekt. Genom förbundens parter finns det möjligheter att ta del av eventuellt andra resurser som projektet kan behöva så som ordinarie insatser som faller under respektive myndighets ansvar. Samordningsförbunden bidrar med egen finansiering samt kan bistå med kontaktvägar till rätt instans om så krävs. Samtliga förbundschefer står till projektets förfogande i processer.

RESURSER FÖR ANALYS- OCH PLANERINGSFAS

För projektets första fas kommer en projektledare, projektekonom, utredare, metodutvecklare, metodstödare samt kommunikatör rekryteras. Förbundschefer samt processtödjare i respektive förbund bidrar under analysfasen med kompetens och kunskap om de lokala förutsättningarna. Förbunden finansierar även kartläggningar lokalt som bidrar till projektets fördjupade problemanalys. Utöver detta tillkommer ett antal workshops genomföras med handläggare, chefer, brukarrepresentanter, ASF osv. Denna arbetstid har vi inte sett behov av att ta upp som kostnad i projektet utan helfinansieras av förbunden utanför projektets budget.

Under analys- och planeringsfasen kommer projektets kommunikatör upprätta en kommunikationsplan som säkerställer att projektets resultat och effekter når berörda intressenter. Med en kommunikationsstrategi avses såväl intern som extern

Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden

kommunikation, dvs kunskapsspridning av projektets aktiviteter och metoder, medierelationer, produktion av material, omvärldsbevakning, sociala medier men också strategiskt påverkansarbete för att skapa opinion kring projektets utmaningar.

Under analysfasen beräknas processtöd från ESI Support behövas med ca 50 timmar för kompetensutveckling kring de horisontella kriterierna. En extern utvärderare för analys- och planeringsfasen kommer att avropas tillsammans ESF-rådet för att säkerställa projektets mål och indikatorer. Resurserna kommer att redovisas i lägesrapporter till ESF tillsammans med tidsrapportering och ansökan om utbetalning. Utöver personella resurser tillkommer lokaler för projektledning, konferenser och workshops.

RESURSER FÖR GENOMFÖRANDEFAS

Projektledningen kommer att bestå av en projektledare, kommunikatör, ekonomer, metodutvecklare, metodstödjare (SE, IPS, CM), utredare samt administratör. Till respektive förbund rekryteras delprojektledare som ingår i projektledningsgruppen. Delprojektledaren leder och driver det lokala delprojektet och rapporterar till projektledaren. Delprojektledaren har arbetsledningsansvar gentemot delprojektens medarbetare. Utifrån projektets tilltänkta aktiviteter och deltagarantal kommer personalstyrkan totalt under genomförandefasen motsvara ca 70 heltidsanställda som tidsrapporterar i projektet. Eventuell kompetensutveckling av projektpersonal, utöver metodstöd i SE, IPS och CM, ryms inom de indirekta schablonkostnaderna. Under genomförandefasen beräknas processtöd från ESI Support behövas med upptill 100 timmar för att utbilda projektpersonal, ledningsgrupper och styrelser i horisontella kriterier, bidra till delprojektets utformning, stöd till projektets interna utredare samt som stöd för dialog med projektets externa utvärderare. Förbundschefer samt processtödjare i respektive förbund bidrar med kompetens och kunskap om de lokala förutsättningarna. Aktiviteterna som projektpersonalen är kopplade till kommer att redovisas i lägesrapporter tillsammans med projektpersonalens tidsrapportering när ansökan om utbetalning lämnas till ESF. Lärandet mellan förbunden och de olika delprojekten sker genom gemensamma metoddagar, handledning och utbytesforum.

RESURSER FÖR AVSLUTSFAS

Projektledare, ekonom och administratör kommer att arbeta med att avsluta projektets avslutsperiod. Resurserna kommer att redovisas i lägesrapporter till ESF tillsammans med tidsrapportering och ansökan om utbetalning.

Beskriv projektpersonalens kompetens för att genomföra och administrera projektet?

Samordningsförbundet Östra Södertörn som projektägare och utförare av detta projekt har lång erfarenhet av att administrera och genomföra projekt. I tidigare socialfondsprojekt Grenverket Södertörn agerade Samordningsförbundet Östra Södertörn projektägare för fyra samordningsförbund. Grenverksmodellen kommer att ligga till grund för detta genomförande. Projektets ansökan bygger på tidigare genomförda myndighetsgemensamma projekt och insatser och bygger vidare på dessa kunskaper för att sprida och utveckla dessa arbetssätt. Tidigare genomförda ESF-projekt har efter granskning från såväl revisorer, ESF samt ESF fått fina vitsord och intygande om god ordning.

Projektledning kommer att rekryteras utifrån önskvärd kompetens och tidigare erfarenheter av samverkan, tillgänglighets- och jämställdhetsarbete. Rosario Ali är anställd hos projektägaren och kommer att vara projektledare för MIA. Han har rekryterats utifrån sin stora erfarenhet av att driva ESF-projekt och som processtöd inom ESF. Tomas Heghammar, ekonom med erfarenhet av sammanhållna ESF-projekt finns hos projektägaren. Ytterligare en ekonom kommer att rekryteras till projektet. En metodstödjare rekryteras som kan handleda projektpersonalen i Supported Employment, Individual Placement and Support (IPS) samt Case manager. Metodstödjaren kommer att bidra till att projektets evidensbaserade metoder genomförs utifrån en metodtrogenhet och programtrogenhetsskala. Flera av handledarna i ASF har utbildning i Supported Employment. Projektets metodstödjare kan även ge kompletterande utbildning om denna kompetens saknas hos de handledare som tar emot projektets deltagare.Handledning för handledare på ASF kommer också genomföras. Övriga tjänster som rekryteras är kommunikatör, utredare och metodutvecklare för analysstöd och effektutvärdering. Se även avsnittet Resurser för uppföljning och utvärdering.

Personalen som arbetar i de myndighetsgemensamma insatserna har stor erfarenhet av att arbeta med människor som är i behov av ett samordnat stöd. Projektpersonalen är anställd i medlemspartnernas organisationer respektive som handledare på arbetsintegrerande sociala företag. Projektpersonal för deltagarinsatser kommer att rekryteras internt från någon av förbundens parter för att säkerställa kompetens i projektet och för att underlätta implementering i ordinarie verksamheter. Personalen ska ha god kunskap om de olika myndigheternas uppdrag och lagstiftning, god samarbetsförmåga och av att med ett helhetsperspektiv utifrån deltagarens behov finna rätt aktivitet vid rätt tid. Personal som rekryteras till projektet ska ha ovanstående kompetenser för att kunna arbeta inom projektets logik.

För arbetet med utveckling av samverkan med ASF finns god kompetens på området hos projektägaren. Annica Falk, verksamhetsutvecklare för socialt företagande, har flera nationella engagemang som rör utveckling av socialt företagande. Dels som initiativtagare till SKL-nätverket för samordnare för socialt företagande i kommuner och regioner, dels genom framtagande av Nationella rådets vägledning för hur samordningsförbund kan samarbeta med ASF. Annica Falk kommer att medverka i såväl MIA samt ASF-projektet som medfinansierad tjänst och deltar i båda projektledningsgrupperna, samt styrgrupp. Övriga kompetensutvecklingsinsatser riktade till ASF kommer att genomföras inom ramen för ASF-projektet. Men en nära samverkan

mellan projekten kommer att ske gällande informationsinsatser riktade till främjande aktörer inom myndigheterna.

Projektet kommer också ha stöd från de lokala delprojekten via förbundscheferna och dess administration och processtödjare. För respektive förbund åligger det förbundscheferna att informera styrelserna och förankra beslut.

Vilka kompetenser kommer att upphandlas externt?

Extern utvärdering avropas tillsammans med ESF från och med 2017.

Processtöd, metodstöd

Kommunikation, trycksaker, publikationer

Konferenser, spridningsarbete

Insatser riktade till deltagare.

Hur säkerställer projektet att jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens finns hos projektpersonalen och samverkanspartner?

Med ett projekt i denna storlek finns det stora möjligheter att på flera sätt verka för att förändra strukturer för att främja tillgänglighet, jämställdhet, icke-diskriminering och lika behandling. Projektet kommer därför att arbeta med tematisk fördjupning för att uppnå förändringar inom dessa områden. Vardera delprojektledare kommer att ha ett särskilt fokus på att bevaka att projektet som helhet uppmärksammar de horisontella kriterierna.

För att säkerställa att projektpersonal och samverkanspartner kan bidra till projektets mål inom dessa områden kommer det bli innebära att aktivt rekrytera projektpersonal utifrån ett jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv. Detta förhållningssätt kommer också att tillämpas vid upphandling av externa tjänster. I projektets målformuleringar skall dessa tematiseringar framgå vilket också medför att uppföljningar som sker löpande kommer att redovisas och rapporteras med ett jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv.

JÄMSTÄLLDHET

Jämställdhetsintegrering innebär att varje organisation och alla offentligt anställda ska ha ett jämställdhetsperspektiv i sitt dagliga arbete. I projektet innebär detta att alla aktörer som är inblandade, d.v.s. samordningsförbunden och de deltagande sociala företagen omfattas av jämställdhetsintegreringen och dess metoder. Projektets personal, styrgrupp, styrelser, referensgrupp, projektdeltagare och sociala företag kommer därför få ta del av kompetensutvecklingsinsatser om jämställdhet och tillgänglighet. Samordningsförbunden i Göteborgs stad med omnejd är en inspirationskälla utifrån deras arbete med jämställdhetsintegrering. Processtöd från ESF-rådet (ESI) kommer att användas.

Under analys- och planeringsfasen kommer jämställdhets- och tillgänglighetsanalysen fördjupas och en översyn av insatsernas tillgänglighet för deltagare och projektpersonal kommer att kartläggas. En inventering av kommunernas styrdokument kring tillgänglighet och jämställdhet riktad till personer inom projektets målgrupp kommer att genomföras. Problemanalysen som utvecklas under projektets första fas kommer även att undersöka i vilken utsträckning utrikes födda, kvinnor respektive män är deltagare i förbundens befintliga insatser samt hur resurserna fördelas i de olika målgrupperna samt se över hur projektet kan verka för att bryta segregationerande mönster.

Flera av samordningsförbundens förbundschefer, kanslipersonal och projektpersonal har praktisk erfarenhet av jämställdhetsintegrering från sina tidigare arbeten och tidigare socialfondsprojekt, men vi kommer ändå att ta stöd av Svenska ESF-rådets stödstruktur för att höja jämställdhetskompetensen. Vidare kommer kunskap kring jämställdhet att ingå som meriterande färdighet vid rekrytering av projektpersonal. Alla aktörer som är inblandade i projektets genomförande kommer dessutom att genomgå en grundläggande utbildning i jämställdhetsarbete. Projektet kommer att använda en extern utvärderare som har jämställdhetskompetens.

Aktiviteter som främjar jämställdhet

Projektet ska enligt utlysningen ange aktiviteter som bidrar till att lösa problembilden och för att uppnå målen.

- Vi har en projektledare och delprojektledare som är ansvariga för hur vi ska arbeta med jämställdhet i projektet. Kunskap kring jämställdhet ingår som en meriterande färdighet vid rekrytering av delprojektledare och övrig personal till projektledningen.
- Intern utredare och extern utvärderare följer löpande upp resultat, måluppfyllelse och ger stöd för att utveckla arbetet i delprojekten och på strategisk nivå.
- En policy för inkluderande synsätt tas fram och förankras hos samordningsförbunden och ASF för ett jämställt och icke-diskriminerande förhållningssätt.
- Återkommande utbildningar, övningar och diskussioner i alla de horisontella principerna för all personal inom projektet, samordningsförbuden och ASF.
- De sociala företagen möjliggör olika arbetsuppgifter och uppmuntrar rotation mellan dessa för att motverka könsstereotypa val av arbetsuppgifter.
- Att vid remittering vara uppmärksam på att inget kön prioriteras på bekostnad av det andra.

- Könsuppdelad statistik tas fram.
- Kartläggning av resursfördelning mellan män och kvinnor avseende kostnad och tid i insatsen genomförs.

TILLGÄNGLIGHET

Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning är centralt och prioriterat eftersom deltagarna i projektet har en förväntad funktionsnedsättning och/eller diffus och komplex problematik.

Det är viktigt att säkerställa att lokalerna är tillgängliga för personer med fysisk funktionsnedsättning. För personer med psykisk ohälsa eller neuropsykiatrisk diagnos är det viktigt att lätt hitta till lokalerna och de behöver vara ljusa och lättillgängliga. Vi behöver upprätta rutiner och öka kunskapen hos medarbetarna om hur verksamheterna ska planeras och genomföras så att alla oavsett förmåga kan delta. Kommunikation med deltagare sker på anpassat sätt. Vi erbjuder relevanta hjälpmedel i kontakt med insatsen.

Egen delaktighet och anpassningar är projektets röda tråd. För att detta ska vara möjligt kommer handledarna att arbeta med ett mindre antal deltagare än vanligt och får därmed mer tid för varje individ. Dessutom kommer vi att ha tillgång till specialister såsom arbetsterapeuter, studie-/yrkesvägledare och arbetspsykologer. Vi kommer att satsa på lättläst material på bred front, som kompletteras med personlig kontakt och muntlig information. Handledarna kommer att informera arbetsgivare och kollegor på arbetsplatser om bemötande och funktionsnedsättningar. Det ska även finnas möjligt för deltagarna i projektet att lämna synpunkter och dessa ska tas emot på ett respektfullt sätt.

Samordningsförbunden kommer även att ta fram en policy för inkluderande synsätt som innefattar även tillgänglighetsfrågorna. Viktiga källor för information, stöd och verktyg i arbetet med tillgänglighet i projektet är bland andra Tema Likabehandling, Myndigheten för delaktighet, Handikappförbunden. Stöd kommer även att avropas från ESF-rådets upphandlade processtöd. Ett samarbete med Nationell Samverkan för Psykisk Hälsa, NSPH, kommer att finnas inom ramen för projektet för stöd och säkerställande av tillgänglighet för personer med psykisk ohälsa.

Vilka resurser behövs för uppföljning och utvärdering?

En utredare ingår i projektledningen med uppdrag att säkerställa datainsamlingen och kvalitetssäkringen av grunddata samt rutiner för löpande redovisning av resultat för hela projektet och delprojekten. Utredaren kommer att bistå externa utvärderare med datainsamling, enkäter, fokusgrupper m.m. Utvärderaren ska vidare stödja projektledningen och delprojektledarna inom sakområdet samt bidra till projektets metodutveckling. Utvärderaren ska stödja delprojekten att använda befintliga uppföljningssystem. Förbundens arbete med att utvärdera effekterna av finansiell samordning och använda de indikatorer som NNS tagit fram kräver en särskild kompetens. MIA kommer att ta tillfället i akt att omsätta detta utvärderingsinstrument i en praktisk verklighet. Instrumentet skapades för att mäta deltagareffekter på en aggregerad nivå men skulle också kunna användas i kombination med deltagarnas in och utflöde genom projektet. Ett projekt i denna storlek med ett stort antal deltagare skapar flera möjligheter för att följa upp och utvärdera projektets resultat. Projektet kommer därför att stärka upp projektledningen med en metodutvecklare med kompetens av effektutvärdering och på så vis bidra till den gemensamma utvecklingen av Finsam nationellt. Det finns också stora möjligheter att samarbeta med eventuellt kommande nationellt Finsam-projekt (SKL som projektägare) kring effektutvärdering av samverkansinsatser.

Hur säkerställer projektet att utvärderaren har jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens så att dessa perspektiv finns med i utvärderingens alla delar?

Projektet kommer att avropa extern utvärdering tillsammans med ESF-rådet i enlighet med tidigare nämnda krav på kompetens inom området. Projektet ska även komplettera den externa utvärderingen med brukarundersökningar som genomförs av brukarorganisation med erfarenhet av brukarrevisioner.

Projektet ämnar även använda ESI Support för kompetensutvecklingsinsatser, workshops och seminarier.

Vilka resurser i projektet är kopplade till projektets verksamhet som finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden

- ej aktuellt

Statsstöd

Har stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i detta projekt, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmast föregående beskattningsåren.

Ja

Nej

Nej, Vi är en myndighet

Typ av stöd	Finansiär	Summa
-------------	-----------	-------

Annan finansiering

Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver de som redovisas i denna ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader?

Ja Nej

Typ av stöd	Finansiär	Summa

Kommer projektet generera intäkter?

Ja Nej

Beskriv vilken typ av intäkter som projektet att generera:

Upphandling och kostnadseffektivitet

Lyder stödsökande under LoU, lagen om offentlig upphandling?

Vi är en upphandlande myndighet och följer LOU Annat

Beskriv

Hur kommer projektet att säkra att upphandling av varor och tjänster konkurrensutsätts så att kostnadseffektivitet uppnås? Ta hjälp av kommunernas upphandlingsenheter. Utgår från gällande upphandlingspolicy för Samordningsförbundet Östra Södertörn.

Moms i projektet

Är stödsökande skyldig att redovisa moms för projektets kostnader?

Ja Nej Diversifierad

Medfinansiering

Beskriv hur projektet kommer att medfinansieras. Ange hur medfinansieringen säkerställts hos medfinansiärerna. Vid medfinansiering från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ska CFAR nummer anges.

Medfinansiering avser både kontanta medel från samordningsförbunden samt arbetad tid från medlemsparternas anställda. Detta säkerställs genom samordningsförbunden. Deltagarmedfinansiering förekommer i delprojekten och deltagarnas ersättning kommer från förbundens medlemspartner.

Lista över medfinansiärer

Organisationsnamn	Arbetsförmedlingen Östra Södertörn	Organisationsnummer	202100-2114
Kontaktperson för projektet	Pia Erneborg	CFAR-nummer	19070846
Telefon	0140-486 28 24		
Organisationsnamn	Försäkringskassan Södertörn	Organisationsnummer	202100-5521
Kontaktperson för projektet	Josefina Sjöblom	CFAR-nummer	11301447
Telefon	010-116 23 36		
Organisationsnamn	Haninge kommun	Organisationsnummer	212000-0084
Kontaktperson för projektet	Siw Lideståhl	CFAR-nummer	21276035
Telefon	08-606 81 57		
Organisationsnamn	Tyresö kommun	Organisationsnummer	212000-0092
Kontaktperson för projektet	Ewa Eriksson	CFAR-nummer	19089382
Telefon	08-5782 97 13		
Organisationsnamn	Nynäshamns kommun	Organisationsnummer	212000-0233
Kontaktperson för projektet	Charlotta Dahlbom	CFAR-nummer	19105733

Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden



Diarienummer
2016/00403

Sid 21(25)

Telefon	08-520 682 22		
Organisationsnamn	Botkyrka kommun	Organisationsnummer	212000-2882
Kontaktperson för projektet	Greta Lund Johnsson	CFAR-nummer	39656954
Telefon	08-530 615 76		
Organisationsnamn	Salems kommun	Organisationsnummer	212000-2874
Kontaktperson för projektet	Katja Nykänen	CFAR-nummer	22763346
Telefon	070-783 62 05		
Organisationsnamn	Huddinge kommun	Organisationsnummer	212000-0068
Kontaktperson för projektet	Maria Berglund	CFAR-nummer	19519461
Telefon	08-535 377 10		
Organisationsnamn	Arbetsförmedlingen Huddinge	Organisationsnummer	202100-2114
Kontaktperson för projektet	Claudia Zamorano	CFAR-nummer	19070853
Telefon	010-488 29 65		
Organisationsnamn	Försäkringskassan Sydväst	Organisationsnummer	202100-5521
Kontaktperson för projektet	Mimi Magnusson	CFAR-nummer	11301371
Telefon	010-116 33 35		
Organisationsnamn	Samordningsförbundet Botkyrka, Huddinge, Salem	Organisationsnummer	222000-3020
Kontaktperson för projektet	Elin Asplund	CFAR-nummer	00000001
Telefon	073-421 85 08		
Organisationsnamn	Södertälje kommun	Organisationsnummer	212000-0159
Kontaktperson för projektet	Kjell Sjunndmark	CFAR-nummer	28412914
Telefon	08-523 049 27		
Organisationsnamn	Arbetsförmedlingen Södertälje	Organisationsnummer	212100-2114
Kontaktperson för projektet	Claes-Göran Nilsson	CFAR-nummer	19070945
Telefon	010-486 75 45		
Organisationsnamn	Försäkringskassan Södertälje	Organisationsnummer	202100-5521
Kontaktperson för projektet	Susanne Landin	CFAR-nummer	11301397
Telefon	010-119 11 09		
Organisationsnamn	Samordningsförbundet Södertälje	Organisationsnummer	222000-1925
Kontaktperson för projektet	Hans Carlsson	CFAR-nummer	44743334
Telefon	070-363 85 00		
Organisationsnamn	Nacka kommun	Organisationsnummer	212000-0167
Kontaktperson för projektet	Staffan Ström	CFAR-nummer	24349375
Telefon	08-718 79 51		
Organisationsnamn	Värmdö kommun	Organisationsnummer	212000-0035



Diarienummer
2016/00403

Sid 22(25)

Kontaktperson för projektet	Sandra von Euler	CFAR-nummer	19084870
Telefon	08-570 470 89		
Organisationsnamn	Arbetsförmedlingen Nacka/Värmdö	Organisationsnummer	202100-2114
Kontaktperson för projektet	Mats Hammarbäck	CFAR-nummer	0000000
Telefon	010-486 38 98		
Organisationsnamn	Försäkringskassan Sydost	Organisationsnummer	202100-5521
Kontaktperson för projektet	Lena Carlsåker	CFAR-nummer	11301496
Telefon	010-116 51 95		
Organisationsnamn	Samordningsförbundet VärNa	Organisationsnummer	222000-2683
Kontaktperson för projektet	Karin Gellin	CFAR-nummer	50408152
Telefon	08-718 80 00		
Organisationsnamn	Täby kommun	Organisationsnummer	212000-0118
Kontaktperson för projektet	Kotte Wennberg	CFAR-nummer	0000000
Telefon	08-5558 591 82		
Organisationsnamn	Österåker kommun	Organisationsnummer	212000-2892
Kontaktperson för projektet	Maria Thomelius	CFAR-nummer	19103712
Telefon	08-540 812 63		
Organisationsnamn	Arbetsförmedlingen Södra Roslagen	Organisationsnummer	202100-2114
Kontaktperson för projektet	Anna-Carin Södertröm	CFAR-nummer	19546811
Telefon	010-487 12 97		
Organisationsnamn	Försäkringskassan Nordost	Organisationsnummer	202100-5521
Kontaktperson för projektet	Lena Åkerstedt	CFAR-nummer	11301439
Telefon	010-116 39 30		
Organisationsnamn	Samordningsförbundet Södra Roslagen	Organisationsnummer	222000-3079
Kontaktperson för projektet	Sophia Dahlgren	CFAR-nummer	00000001
Telefon	073-625 22 14		
Organisationsnamn	Arbetsförmedlingen Botkyrka Salem	Organisationsnummer	202100-2114
Kontaktperson för projektet	Anne-Marie Illum	CFAR-nummer	23848955
Telefon	010-486 45 56		
Organisationsnamn	Samordningsförbundet Östra Södertörn	Organisationsnummer	222000-2162
Kontaktperson för projektet	Ritva Widgren	CFAR-nummer	45661345
Telefon	08-606 8241		

Kompetensutveckling

Lista över organisationer vars anställda och ideellt engagerade ska delta i kompetensutvecklingsinsatser

Samverkansaktörer

Lista över samverkansaktörer som inte har deltagare med i projektet.

Sammanfattning av projektet på svenska

Fem samordningsförbund i Stockholms län med elva medlemskommuner, Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan och Stockholms läns landsting, söker medel för projektet MIA - Mobilisering inför arbete. Samordningsförbundet Östra Södertörn är projektägare och koordinerar därmed projektet för övriga samordningsförbund. Ansökan bygger på resultaten från genomförda förstudier, tidigare erfarenheter, från pågående samverkansinsatser och samarbeten med arbetsintegrerande sociala företag. Projektet kommer att omfatta 2 500 deltagare under perioden 2017-2020.

Projektidén är att tillämpa och utveckla samordnade insatser från flera välfärdsaktörer för att möta individens förutsättningar och behov inom ramen för den finansiella samordningen. Huvudsakliga metoder som ska utvecklas är myndighetsgemensamma plattformar som skapar ökad samverkan mellan berörda aktörer. Insatser till målgruppen avser framför allt förrehabiliterande insatser och arbetsträning hos arbetsintegrerande sociala företag (ASF) samt stöd till arbete genom Supported Employment (SE) och Case Management (CM). Projektets mål är att bidra till att kvinnor och män som är arbetslösa eller står särskilt långt från arbetsmarknaden kommer till arbete, studier eller närmar sig arbetsmarknaden och kan delta i ordinarie arbetsförberedande insatser. Det ska ske genom att utveckla samordnade rehabiliteringsinsatser och metoder för att möta behov och förutsättningar att nå arbete, studier eller delta i ordinarie arbetsförberedande insatser. Utvecklingsarbetet bedrivs utifrån varje förbunds och medlemskommuns lokala förutsättningar. Projektet ska bidra till en sammanhållen syn på samverkan inom regionen så att förbunden ses som ett bra alternativ för personer som är i behov av samordnade rehabiliteringsinsatser. I samarbete med ett parallellt kompetensutvecklingsprojekt, Kugghjulet, kommer insatserna att bidra till att en stödfunktion för arbetsintegrerande sociala företag etableras i länet.

Sammanfattning av projektet på engelska

Five Financial Coordination Agencies (FCA) in Stockholm County, with eleven municipalities, Arbetsförmedlingen (the national Public Employment), Försäkringskassan (the Social Insurance Office) and Stockholms läns landsting (Stockholm County Council), hereby apply for funding of the MIA project – Mobilizing for Work. The Östra Södertörn Coordination Agency will serve as project owner, coordinating the project for all participating FCA:s. The application is based on results from several pilot studies, on previous experiences, on our ongoing coordination efforts, and on cooperation with work integrated social enterprises (WISE).

The project will include 2 500 participants during a three year period, 2017 to 2020. The target group is women and men, assessed as being very far from the labour market due to physical, psychiatric, social and/or vocational needs not catered for in regular rehabilitation and/or vocational training.

Our principal project idea is to apply and develop coordinated efforts from several actors in the welfare system, in order to allow for better consideration of clients individual needs and conditions within the framework of financial coordination. The main methods to be developed are joint platforms for the involved authorities, creating enhanced coordination between actors. Actions directly benefitting the target group are first and foremost coordinated pre-rehabilitation efforts and supported vocational training at work integrated social enterprises (WISE), as well as assistance through the Supported Employment programme.

The aim of the project is to contribute to women and men in the target group, finding employment, enrolling in education, or getting closer to entering the labour market – thus being able to participate in regular work-preparatory programmes. This will be achieved through our developing of coordinated rehabilitation efforts and methods for better consideration of needs and prerequisites for reaching employment, studies or participation in regular work-preparation efforts. Developing these means will be carried out with an eye to the local conditions of each FCA and municipality involved. The project will also contribute to a coherent outlook on collaboration within the county, so that the FCAs will be viewed as a good alternative for rehabilitation efforts. In collaboration with a parallel project within programme area 1:Skills supply, the project will contribute to the development of a supporting structure for work integrated social enterprises within the Stockholm region.

Budgetöversikt

Resurser i projektet	Belopp
Kostnader socialfonden	100 545 009 kr
Kostnader av regionalfondskaraktär (ERUF)	0 kr
Summa kostnader	100 545 009 kr
Avgår kontant medfinansiering	545 009 kr

Det här är ett projekt som medfinansieras av Europeiska unionen/Europeiska socialfonden

ESF-stöd	100 000 000 kr
Offentligt bidrag i annat än pengar	48 709 845 kr
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	0 kr
Offentliga kontanta medel tillförda projektet	425 107 kr
Offentliga kontanta medel från projektägaren	119 902 kr
Privata bidrag i annat än pengar	0 kr
Privata kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Privata kontanta medel från projektägaren	0 kr
Summa offentlig och privat medfinansiering	49 254 854 kr

Summa total finansiering	149 254 854 kr
ESF-stöd	67,00 %
Budgeterad medfinansiering från projektet	33,00 %
Krav på medfinansiering från projektet enligt utlysningen:	33,30 %

Kostnader	
Kostnader socialfonden (Analys- och planeringsfas)	1 651 411 kr
Personal	1 154 270 kr
Externa tjänster	244 000 kr
Resor och logi	80 000 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Indirekta kostnader	173 141 kr
Intäkter	0 kr
Kostnader socialfonden (Genomförandefas)	98 893 598 kr
Personal	79 484 604 kr
Externa tjänster	7 046 303 kr
Resor och logi	440 000 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Indirekta kostnader	11 922 691 kr
Intäkter	0 kr
Kostnader regionalfondskaraktär	0 kr
Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Lokaler och administration	0 kr
Resor och logi	0 kr
Investeringar och utrustning	0 kr
Indirekta kostnader	0 kr
Intäkter	0 kr

Offentlig medfinansiering

Offentligt bidrag i annat än pengar	48 709 845 kr
Personal	45 447 762 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	3 262 083 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	0 kr
Deltagarersättning	0 kr
Etableringsersättning	0 kr
Offentliga kontanta medel tillförda projektet	425 107 kr
Kontanta offentliga medel	425 107 kr
Offentliga kontanta medel från projektägaren	119 902 kr
Egeninsats	119 902 kr
Privat medfinansiering	
Privata bidrag i annat än pengar	0 kr
Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Privata kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Kontanta privata medel	0 kr
Privata kontanta medel från projektägaren	0 kr
Egeninsats	0 kr
Egeninsats enligt gruppundantagsförordning	0 kr